

Työvoimakustannusten neljännesvuositiedustelun esitäyttö tulorekisteritiedoilla

Palvelualat

Sisällys

1	Mille yrityksille esitäyttö voidaan tehdä?.....	1
2	Tiedonkeruu- ja tulorekisteritietojen kohdistumiseen vaikuttavia asioita	1
3	Esitäyttötietojen muodostaminen tulorekisteristä.....	2
4	Palvelualan lomakkeen tulorekisteritietojen poimintasäännöt.....	4

1 Mille yrityksille esitäyttö voidaan tehdä?

Työvoimakustannusindeksi mittaa työvoimakustannusten muutosta tehtyä työtuntia kohti, joten on tärkeää, että palkkakustannus- ja työtuntitiedot vastaavat toisiaan neljänneksittäin. Teemme parhaillaan töitä sen eteen, että pystyisimme hyödyntämään tulorekisteristä saatavia tietoja esitäyttötietoina tiedonkeruussamme **yritysten teollisuus- ja palvelualan lomakkeilla**.

Ensivaiheessa tiedonkeruun **palkkakustannusten esitäyttö** tehdään niille yrityksille, joilla toteutuvat seuraavat ehdot:

1. yritykset ovat ilmoittaneet tulorekisteriin tietojen muodostamiseen tarvittavat tiedot (kts. alla poimintasäännöt) ja
2. yrityksen tulorekisteristä laskettu ennakonpidätyksen alainen palkka poikkeaa alle viisi prosenttia tiedonkeruuseen ilmoitetusta ennakonpidätyksen alaisesta palkasta edeltävällä neljänneksellä. Edeltävän neljänneksen ennakonpidätyksen alaisen palkan laskennassa käytetään vain kyseistä neljännestä seuraavan kuukauden viidenteen päivään mennessä tulorekisteriin ilmoitettuja tietoja. Esimerkiksi vuoden 2020 4. neljänneksen palkkoja laskettaessa käytetään tietoja, jotka on ilmoitettu tulorekisteriin viimeistään 5.1.2021.

Vuoden alussa otokseen lisättäville **uusille yrityksille** riittää ensimmäisellä neljänneksellä pelkästään ehdon 1. toteutuminen, jotta esitäyttö voidaan tehdä.

Työtuntien määrittämisessä tarvittavia vapaaehtoisia tietoja ei ole vielä ilmoitettu riittävästi tulorekisteriin, jotta pystyisimme luotettavasti tutkimaan niiden vastaavuutta tiedonkeruussa kerättyihin tuntitietoihin.

2 Tiedonkeruu- ja tulorekisteritietojen kohdistumiseen vaikuttavia asioita

- Tiedonkeruuseen tiedot ilmoitetaan yrityskohtaisesti ja tulorekisteristä aggregoidaan kaikki poimintaehdot täyttävät henkilötason tiedot yritystasolle.
- Tulorekisteriin ei ole ilmoitettu esitäyttötietojen muodostamisessa tarvittavia vapaaehtoisia tietoja (kts. poimintasäännöt).
- Tiedonkeruusta rajataan pois ne ryhmät, joille ei ole mahdollista ilmoittaa työtunteja esim. yrityksen ylin johto ja provisiopalkkaiset. Tältä osin tietojen kohdistamismahdollisuuksia tulorekisteriin tutkitaan.

- Tiedonkeruuseen ilmoitetut palkkatiedot voivat poiketa tulorekisterin tulolajeihin kohdistetuista tiedoista, jolloin alla olevan taulukon mukaiset poimintasäännöt eivät päde.
- Palkanmaksukaudet saattavat mennä yrityksen sisällä ajallisesti limittäin, joka aiheuttaa tietojen ajallisia kohdistamisongelmia. Työvoimakustannusindeksiin tarvitaan tiedonkeruun ilmoitusjakson mukaiset tiedot.

3 Esitäyttötietojen muodostaminen tulorekisteristä

- Tulorekisteristä poimitaan Työvoimakustannusten neljännesvuositiedustelun ohjeiden mukaisesti neljänneksen aikana päättyvät palkanmaksujaksot (Paymentperiod).
- Osa-aikaisten tiedot esitätetään, jos yritys on ilmoittanut vähintään yhden tulonsaajan, jonka palvelussuhteen tyyppi on kokoaikainen (Employmentcode=1) ja vähintään yhden tulonsaajan, jonka palvelussuhteen tyyppi on osa-aikainen tai tietoa ei ole saatavilla (Employmentcode=2,3).
- Tiedustelu koskee Suomessa verotettavia palkkoja ja yritykseen työsuhteessa olevaa henkilöstöä, joille on mahdollista ilmoittaa työtunnit. Siksi tulorekisteritiedoista rajataan pois seuraavat tapaukset:
 - Yritys toimii sijaismaksajana (SubstitutePayerActs='true').
 - Tulonsaaja ei ole palvelussuhteessa yritykseen (Employed='false').
 - Tulonsaajalle ei ole ilmoitettu Tilastokeskuksen ammattiluokituksen (TK10) mukaista ammattiluokkaa (ProfessionType=1). TK10-luokituksen mukainen ammattiluokka on ilmoitettava tulorekisteriin, jos tulonsaaja on työtapaturmavakuutettu.
 - Tulonsaajan palkanmaksukaudet, joissa palkka sisältää vain tulolajeja 210 (kokouspalkkio), 214 (luentopalkkio), 215 (luottamustoimipalkkio) ja 308 (hallintoelimen jäsenyydestä maksettu palkkio) ja näiden tulolajien päälle tulevia luontoisetuja (tulolajit 301, 304, 317, 330, 334, 342, 364).
 - Yrittäjät ja kevytyrittäjät (PensionActionCode=2,3 tai IncomeEarnerType=14 tai IncomeEarnerType=17).
 - Tulonsaaja kuuluu seuraaviin tulonsaajaryhmiin: ulkomailta työskentelevät vuokratyöntekijät, rajakunnassa työskentelevät henkilöt, tulonsaajat, joiden tuloja ei veroteta Suomessa ns. kuuden kuukauden säännön mukaan ja yhteisöt (IncomeEarnerType=5, 6, 10, 12).
 - Kuuden kuukauden säännön alaiset palkat (SixMonthRuleApplicable='true')
 - Tulolaji 334 (ravintoetu), jos työnantaja on perinyt työntekijältä ravintoedusta sen verotusarvoa vastaavan korvauksen (MealBenefitTaxValue = 'true').

- Lähdeveron alaiset palkat:
 - Rajoitetusti verovelvolliset (NonResident="true").
 - Ulkomaiset avainhenkilöt (IncomeEarnerType=4).
- Huomioitavaa tulolajeihin liittyen:
 - Tulolajit 401 (autoedusta peritty korvaus), 407 (muista luontoiseduista peritty korvaus) ja 419 (vähennys ennen ennakonpidätystä) sekä takaisinperityksi merkityt tulolajit (Recovery='true') vähennetään laskettavista palkkasummista.
 - Tulolajit 320 (osakepalkkio) ja 343 (työsuhdeoptio) otetaan huomioon palkkasummia laskettaessa, kun tulolaji on maksettu rahana (NoMoney ≠ true).
 - Tulolajit 202 (aloitepalkkio) ja 326 (palkkio työsuhdekeksinnöstä) otetaan huomioon palkkasummia laskettaessa, kun tulolajista on maksettu sosiaalivakuutusmaksut.
 - Tulolaji 216 (muu maksettu lisä) on kaatoluokka, johon sisältyy tehdyn työajan ja ei-tehdyn työajan palkkoja (esim. arkipyhäkorvaus) sekä muita kertaluontoisia palkkoja (esim. hälytysraha), joten tulolajia käytetään vain ennakonpidätyksen alaisen palkan (kohta 3a) määrittämisessä.
 - Tulolajiin 203 (bonuspalkka) sisältyy sekä ryhmäbonuksia että yksilöbonuksia. Ryhmäbonukset kuuluvat yleensä tulospalkkioihin (3c) ja yksilöbonukset muihin kertaluontoisiin palkkioihin (3d). Tällä hetkellä bonuspalkka on sijoitettu kohtaan 3d.
 - Lisä- ja ylityöltä maksettuja palkkoja laskettaessa (kohta 3b) tulolajien 205 (häätätyökorvaus), 212 (lisätyökorvaus) ja 235 (ylityökorvaus) oletetaan sisältävän lisä- ja ylityöstä maksetun palkan perusosat, korotusosat ja lisät yhteenlaskettuina.

Tarkempaa tietoa tulorekisteri-ilmoittamisesta löytyy tulorekisterin sivuilta:

- Tulolajien kuvaukset: <https://www.vero.fi/tulorekisteri/yritykset-ja-organisaatiot/suorituksen-maksajat/palkkatiedot/palkkojen-tulolajit/>
- Palkkatietoilmoitusten skeemojen kuvaukset: <https://www.vero.fi/globalassets/tulorekisteri/dokumentaatio-2025/tietojen-toimittaminen-skeemat-palkkatietoilmoitukset-2025.pdf>
- Tulorekisterin teknisessä rajapinnassa käytettävät koodistot: <https://www.vero.fi/globalassets/tulorekisteri/dokumentaatio-2025/koodistot-2025.pdf>

4 Palvelualan lomakkeen tulorekisteritietojen poimintasäännöt

Huom. Poimintasäännöt voivat vielä muuttua tiedonkeruun ja tulorekisterin kohdistumiseen liittyvien tietojen tarkentuessa!

Lisätietoja tulorekisteritietojen hyödyntämisestä tiedonkeruussa osoitteesta:

tvkindeksi@stat.fi

Tiedonkeruulomakkeella kysytty tieto	Esitäytössä käytetyt tulorekisterin tiedot: Kokoaikaiset ja osa-aikaiset yhteensä	Esitäytössä käytetyt tulorekisterin tiedot: Pelkästään osa-aikaiset	Vapaaehtoisuus/ Pakollisuus tulorekisterissä
Palvelussuhteen tyyppi	Kaikki yrityksen tulonsaajat, joita ei rajata kohdan 3. perusteella pois.	Osa-aikaisiksi luetaan ne tulonsaajat, joiden palvelussuhteen tyyppi ei ole kokoaikainen (Employmentcode ≠ 1)	Palvelussuhteen tyyppi on vapaaehtoinen
Ilmoitusjakso (pp.kk.vvvv)	Tiedon esitäyttämismahdollisuuksia tutkitaan	Tiedon esitäyttämismahdollisuuksia tutkitaan	
1. Palkansaajien lukumäärä ilmoitusjakson lopussa	Yksittäisten tulonsaajan tunnisteen (yleensä henkilötunnus) lukumäärä neljänneksen viimeisellä pääasialliselta palkanmaksukaudella sekä niiltä palkanmaksukausilla, joissa palkanmaksukauden alku- tai loppupäivämäärä sisältyy pääasialliseen palkanmaksukauteen.	Yksittäisten tulonsaajan tunnisteen (yleensä henkilötunnus) lukumäärä neljänneksen viimeisellä pääasialliselta palkanmaksukaudella sekä niiltä palkanmaksukausilla, joissa palkanmaksukauden alku- tai loppupäivämäärä sisältyy pääasialliseen palkanmaksukauteen.	Tulonsaajan tunniste on pakollinen.
	Palkkatietoilmoituksia, joissa palvelussuhteen päättymispäivä on ennen viimeisen pääasiallisen palkanmaksukauden loppupäivämäärää, ei oteta huomioon.	Palkkatietoilmoituksia, joissa palvelussuhteen päättymispäivä on ennen viimeisen pääasiallisen palkanmaksukauden loppupäivämäärää, ei oteta huomioon.	Palvelussuhteen päättymispäivä on vapaaehtoinen.
	Palkattoman poissaolon tietoja ei voida tässä vaiheessa hyödyntää vähäisen ilmoittamisen takia.	Palkattoman poissaolon tietoja ei voida tässä vaiheessa hyödyntää vähäisen ilmoittamisen takia.	Palkattomien poissaolopäivien lukumäärä on vapaaehtoinen.
2a. Valitse tehdyt tai palkatut tunnit	Tiedot esitäytetään tiedonantajan edellisellä neljänneksellä antaman ilmoituksen perusteella.	Tiedot esitäytetään tiedonantajan edellisellä neljänneksellä antaman ilmoituksen perusteella.	

	Tiedon esitäyttämismahdollisuuksia tulorekisteristä tutkitaan.	Tiedon esitäyttämismahdollisuuksia tulorekisteristä tutkitaan.	
2b. Työtuntien määrä	Tiedon esitäyttämismahdollisuuksia tutkitaan. Poissaolotietoja ei voida tässä vaiheessa hyödyntää vähäisen ilmoittamisen takia. Näitä tulorekisteritietoja hyödyntäen pystytään mahdollisesti muodostamaan työtuntien määrä: Säännöllinen sovittu viikkotyöaika Lisä- ja ylityöhön liittyvien tuntien määrä Palkattomien poissaolopäivien lukumäärä Palkallisten poissaolopäivien lukumäärä	Tiedon esitäyttämismahdollisuuksia tutkitaan. Poissaolotietoja ei voida tässä vaiheessa hyödyntää vähäisen ilmoittamisen takia. Näitä tulorekisteritietoja hyödyntäen pystytään mahdollisesti muodostamaan työtuntien määrä: Säännöllinen sovittu viikkotyöaika Lisä- ja ylityöhön liittyvien tuntien määrä Palkattomien poissaolopäivien lukumäärä Palkallisten poissaolopäivien lukumäärä	Palkan yksikön tiedot ovat vapaaehtoisia. Säännöllinen sovittu viikkotyöaika on vapaaehtoinen. Palkattomien ja palkallisten poissaolopäivien lukumäärät ovat vapaaehtoisia.
3a. Ennakonpidätyksen alainen palkka yhteensä, josta	201 Aikapalkka 203 Bonuspalkka 204 Etuusajalta maksettu täydennyspalkka 205 Häätötyökorvaus 206 Iltatyökorvaus 207 Iltavuorolisä 208 Irtisanomisajan korvaus 209 Kilometrikorvaus (veronalainen) 210 Kokouspalkkio 211 Lauantaityökorvaus 212 Lisätyökorvaus 213 Lomaraha 214 Luentopalkkio 215 Luottamustoimipalkkio 216 Muu maksettu lisä 217 Odotusajan korvaus	201 Aikapalkka 203 Bonuspalkka 204 Etuusajalta maksettu täydennyspalkka 205 Häätötyökorvaus 206 Iltatyökorvaus 207 Iltavuorolisä 208 Irtisanomisajan korvaus 209 Kilometrikorvaus (veronalainen) 210 Kokouspalkkio 211 Lauantaityökorvaus 212 Lisätyökorvaus 213 Lomaraha 214 Luentopalkkio 215 Luottamustoimipalkkio 216 Muu maksettu lisä 217 Odotusajan korvaus	Tulolajien 200-sarja on vapaaehtoinen toimitusmuoto. Tulolajien 300- ja 400-sarjat ovat pakollisia.

218 Olosuhdelisä	218 Olosuhdelisä
219 Sairausajan osapalkka	219 Sairausajan osapalkka
220 Provisiopalkka	220 Provisiopalkka
221 Sunnuntaityökorvaus	221 Sunnuntaityökorvaus
222 Synteettinen optio	222 Synteettinen optio
223 Tulospalkkio	223 Tulospalkkio
224 Työaikapankin rahakorvaus	224 Työaikapankin rahakorvaus
225 Työajantasauskorvaus	225 Työajantasauskorvaus
226 Työsuhteeseen perustuva osakeanti	226 Työsuhteeseen perustuva osakeanti
227 Urakkapalkka	227 Urakkapalkka
229 Vahingonkorvaus päättämisen ja lomautustilanteissa	229 Vahingonkorvaus päättämisen ja lomautustilanteissa
230 Varallaolokorvaus	230 Varallaolokorvaus
231 Vapaaehtoinen korvaus päättämistilanteessa	231 Vapaaehtoinen korvaus päättämistilanteessa
232 Viikkolepokorvaus	232 Viikkolepokorvaus
233 Voittopalkkio	233 Voittopalkkio
234 Vuosilomakorvaus	234 Vuosilomakorvaus
235 Ylityökorvaus	235 Ylityökorvaus
236 Yötyökorvaus	236 Yötyökorvaus
237 Yövuorolisä	237 Yövuorolisä
238 Muu säännöllinen lisä	238 Muu säännöllinen lisä
239 Vastikevapaan korvaus	239 Vastikevapaan korvaus
301 Asuntoetu	301 Asuntoetu
302 Asuntolainan korkoetu	302 Asuntolainan korkoetu
304 Autoetu	304 Autoetu
308 Hallintoelimen jäsenyydestä maksettu palkkio	308 Hallintoelimen jäsenyydestä maksettu palkkio
310 Henkilöstölle annettu rahalahja	310 Henkilöstölle annettu rahalahja
315 Muu henkilöstölle suunnattu veronalainen etu	315 Muu henkilöstölle suunnattu veronalainen etu
317 Muu luontoisetu	317 Muu luontoisetu
320 Osakepalkkio	320 Osakepalkkio

330 Puhelinetu 339 Työpanokseen perustuva osinko tai ylijäämä (palkka) 342 Työsuhdematkalipun palkaksi katsottu osuus 343 Työsuhdeoptio 351 Urheilijarahastosta maksettu palkka 364 Polkupyöräedun palkaksi katsottu osuus 367 Rahana maksettu osakepalkkio 368 Rahana maksettu työsuhdeoptio 401 Autoedusta peritty korvaus 407 Muista luontoiseduista peritty korvaus 419 Vähennys ennen ennakonpidätystä	330 Puhelinetu 339 Työpanokseen perustuva osinko tai ylijäämä (palkka) 342 Työsuhdematkalipun palkaksi katsottu osuus 343 Työsuhdeoptio 351 Urheilijarahastosta maksettu palkka 364 Polkupyöräedun palkaksi katsottu osuus 367 Rahana maksettu osakepalkkio 368 Rahana maksettu työsuhdeoptio 401 Autoedusta peritty korvaus 407 Muista luontoiseduista peritty korvaus 419 Vähennys ennen ennakonpidätystä
Kun tulolaji on sosiaalivakuutusmaksujen alainen (InsuranceCode = 1 ja Included ≠ false ja InsuranceCode = 3 ja Included ≠ false) 202 Aloitepalkkio	Kun tulolaji on sosiaalivakuutusmaksujen alainen (InsuranceCode = 1 ja Included ≠ false ja InsuranceCode = 3 ja Included ≠ false) 202 Aloitepalkkio
Kun tulolaji on sosiaalivakuutusmaksujen alainen (InsuranceCode = 1 ja Included = true tai InsuranceCode = 3 ja Included = true) 326 Palkkio työsuhdekeksinnöstä 341 Työsuhdematkalipun verovapaa osuus 363 Polkupyöräedun verovapaa osuus	Kun tulolaji on sosiaalivakuutusmaksujen alainen (InsuranceCode = 1 ja Included = true tai InsuranceCode = 3 ja Included = true) 326 Palkkio työsuhdekeksinnöstä 341 Työsuhdematkalipun verovapaa osuus 363 Polkupyöräedun verovapaa osuus
Kun ravintoedusta ei ole peritty verotusarvoa vastaavaa korvausta (MealBenefitTaxValue≠'true')	Kun ravintoedusta ei ole peritty verotusarvoa vastaavaa korvausta (MealBenefitTaxValue ≠'true')

	334 Ravintoetu	334 Ravintoetu	
3b. Lisä- ja ylityöltä maksettu palkka	205 Hätätyökorvaus 212 Lisätyökorvaus 235 Ylityökorvaus	205 Hätätyökorvaus 212 Lisätyökorvaus 235 Ylityökorvaus	Tulolajien 200-sarja on vapaaehtoinen toimitusmuoto.
3c. Tulospalkkiot	222 Synteettinen optio 223 Tulospalkkio	222 Synteettinen optio 223 Tulospalkkio	Tulolajien 200-sarja on vapaaehtoinen toimitusmuoto.
3d. Muu satunnainen tai kertaluontoinen palkka	203 Bonuspalkka 208 Irtisanomisajan korvaus 213 Lomaraha 224 Työaikapankin rahakorvaus 229 Vahingonkorvaus päättämisen ja lomautustilanteissa 231 Vapaaehtoinen korvaus päättämistilanteessa 233 Voittopalkkio 234 Vuosilomakorvaus 239 Vastikevapaan korvaus 310 Henkilöstölle annettu rahalahja 339 Työpanokseen perustuva osinko tai ylijäämä (palkka) 367 Rahana maksettu osakepalkkio 368 Rahana maksettu työsuhdeoptio	203 Bonuspalkka 208 Irtisanomisajan korvaus 213 Lomaraha 224 Työaikapankin rahakorvaus 229 Vahingonkorvaus päättämisen ja lomautustilanteissa 231 Vapaaehtoinen korvaus päättämistilanteessa 233 Voittopalkkio 234 Vuosilomakorvaus 239 Vastikevapaan korvaus 310 Henkilöstölle annettu rahalahja 339 Työpanokseen perustuva osinko tai ylijäämä (palkka) 367 Rahana maksettu osakepalkkio 368 Rahana maksettu työsuhdeoptio	Tulolajien 200-sarja on vapaaehtoinen toimitusmuoto. Tulolajien 300-sarja on pakollinen.
	Kun tulolaji on sosiaalivakuutusmaksujen alainen (InsuranceCode = 1 ja Included ≠ false ja InsuranceCode = 3 ja Included ≠ false) 202 Aloitepalkkio	Kun tulolaji on sosiaalivakuutusmaksujen alainen (InsuranceCode = 1 ja Included ≠ false ja InsuranceCode = 3 ja Included ≠ false) 202 Aloitepalkkio	
4. Sosiaalivakuutusmaksujen osuus palkkasummasta, % (muodossa 00,00)	Tietoa ei saada tulorekisteristä	Tietoa ei saada tulorekisteristä	