

Förifyllning av kvartalsenkäten om arbetskraftskostnader med uppgifter ur inkomstregistret

Industri

Innehåll

1	Vilka företag kan förifyllning göras för?	1
2	Faktorer som påverkar överföring av datainsamlings- och inkomstregisteruppgifter	1
3	Bildande av förifyllda uppgifter ur inkomstregistret	2
4	Regler för uttag av uppgifter i inkomstregistret på blanketten för industribranschen	4

1 Vilka företag kan förifyllning göras för?

Arbetskraftskostnadsindexet mäter förändringen i arbetskraftskostnaderna per arbetad timme, vilket innebär att det är viktigt att uppgifterna om lönekostnader och arbetstimmar motsvarar varandra kvartalsvis. Vi arbetar för närvarande för att säkerställa att vi kan utnyttja uppgifter från inkomstregistret som förifyllda uppgifter i vår datainsamling när det gäller företagens **blanketter för industrin och servicebranschen**.

I det första skedet kommer **förifyllandet av lönekostnaderna** för datainsamlingen att genomföras för de företag som uppfyller följande villkor:

1. företagen har anmält de uppgifter till inkomstregistret som behövs för att bilda uppgifterna (se nedan urvalsregler) och
2. företagets förskottsinnehållningspliktiga lön som beräknats utgående från inkomstregistret avviker under föregående kvartal med mindre än fem procent från den förskottsinnehållningspliktiga lön som angetts i datainsamlingen. Vid beräkningen av föregående kvartals löner som omfattas av förskottsinnehållning används bara de uppgifter som anmälts till inkomstregistret senast den femte dagen i månaden efter det aktuella kvartalet. Till exempel vid beräkningen av lönerna för 4:e kvartalet 2020 används uppgifter som har anmälts till inkomstregistret senast 5.1.2021.

För **nya företag**, som ska läggas till i urvalet i början av året, är det tillräckligt under första kvartalet att det första villkoret är uppfyllt, så att förifyllningen kan göras.

De frivilliga uppgifter som behövs för att fastställa **arbetstimmarna** har ännu inte anmälts i tillräcklig mängd till inkomstregistret för att vi på ett tillförlitligt sätt ska kunna undersöka om de stämmer överens med de timuppgifter som samlats in i datainsamlingen.

2 Faktorer som påverkar överföring av datainsamlings- och inkomstregisteruppgifter

- Uppgifterna för datainsamlingen anges företagsvis och ur inkomstregistret aggregeras alla uppgifter på individnivå som uppfyller urvalskriterierna till företagsnivå.
- Till inkomstregistret har inte anmälts frivilliga uppgifter som behövs för att skapa förifyllda uppgifter (se urvalsregler).

- De grupper för vilka det inte är möjligt att ange arbetstimmar, t.ex. företagets högsta ledning och provisionsavlönade, utesluts från datainsamlingen. Till denna del undersöks möjligheterna att hänföra uppgifter till inkomstregistret.
- De löneuppgifter som angetts för datainsamlingen kan avvika från de uppgifter i inkomstregistret som hänför sig till inkomstslag, varvid urvalsreglerna enligt tabellen nedan inte gäller.
- Lönebetalningsperioderna kan vara tidsmässigt överlappande i företaget, vilket orsakar problem vid allokering av uppgifter över tid. För arbetskraftskostnadsindexet behövs uppgifter enligt datainsamlingens anmälningsperiod.

3 Bildande av förifyllda uppgifter ur inkomstregistret

- Ur inkomstregistret tas ut löneutbetalningsperioder (Paymentperiod) som går ut under kvartalet i enlighet med anvisningarna för kvartalsenkäten om arbetskraftskostnader.
- Uppgifterna om tim- och månadsavlönade kan förifyllas bara om inkomsttagarna har fått uppgifter om avlöningsform (Paymenttype = 1,2, 3).
- Uppgifterna om deltidsanställda förifylls, om företaget har angett minst en inkomsttagare vars typ av anställningsförhållande är heltidsanställning (Employmentcode=1) och minst en inkomsttagare vars typ av anställningsförhållande är deltidsanställning eller uppgift inte finns att tillgå (Employmentcode=2,3).
- Enkäten gäller löner som beskattas i Finland och anställda som har ett anställningsförhållande till företaget och för vilka arbetstimmar kan uppges. Följande fall ska därför inte tas med i inkomstregisteruppgifterna:
 - Företaget fungerar som ställföreträdande betalare (SubstitutePayerActs='true').
 - Inkomsttagaren har inget anställningsförhållande till företaget (Employed='false').
 - Inkomsttagaren har inte fått uppgift om yrkesgrupp (ProfessionType=1) enligt Statistikcentralens yrkesklassificering (TK10). En yrkesgrupp enligt TK10-klassificeringen ska anmälas till inkomstregistret, om inkomsttagaren är arbetsolycksfallsförsäkrad.
 - Inkomsttagares lönebetalningsperioder, där lönen bara omfattar inkomstslag 210 (mötesarvode), 214 (föreläsningarsvode), 215 (arvode för förtroendeuppdrag) och 308 (arvode för medlemskap i förvaltningsorgan) och de naturaförmåner som läggs till dessa inkomstslag (inkomstslag 301, 304, 317, 330, 334, 342, 364).

- Företagare och lättföretagare (PensionActCode=2,3 eller IncomeEarnerType=14 eller IncomeEarnerType=17).
- Inkomsttagaren hör till följande inkomsttagargrupper: hyrd arbetstagare som bor utomlands, personer som arbetar i gränskommun, inkomsttagare vars inkomster inte beskattas i Finland enligt den s.k. sexmånadersregeln och samfund (IncomeEarnerType=5, 6, 10, 12).
- Löner enligt sexmånadersregeln (SixMonthRuleApplicable='true').
- Inkomstslaget 334 (kostförmån) beaktas vid beräkningen av lönesummor, då ingen ersättning motsvarande beskattningsvärdet har tagits ut för kostförmånen (MealBenefitTaxValue ≠ "true").
- Källskattepliktiga löner:
 - Begränsat skattskyldiga (NonResident="true").
 - Utländska nyckelpersoner (IncomeEarnerType=4).
- Beakta följande i fråga om inkomstslag:
 - Inkomstslagen 401 (ersättning för bilförmån), 407 (ersättning för andra naturaförmåner) och 419 (avdrag före förskottsinnehållning) samt inkomstslag som antecknats som återkrävda (Recovery='true') dras av från lönesummorna.
 - Inkomstslagen 320 (aktiepremie) och 343 (anställningsoption) beaktas vid beräkningen av lönesummor när inkomstslaget har betalats i pengar (NoMoney ≠ true).
 - Inkomstslagen 202 (initiativarvode) och 326 (arvode för arbetstagares uppfinning) beaktas vid beräkningen av lönesummor när socialförsäkringsavgifter har betalats på inkomstslaget.
 - Inkomstslaget 216 (annat betalt tillägg) är en restkategori som omfattar löner för utförd och icke-utförd arbetstid (t.ex. söckenhelg ersättning) samt andra engångsposter (t.ex. utryckningspenning). Inkomstslaget används alltså bara för fastställande av förskottsinnehållningspliktig lön (punkt 3a).
 - Inkomstslaget 203 (bonuslön) omfattar både gruppbonusar och individuella bonusar. Gruppbonusar hör i allmänhet till resultatpremier (3c) och individuella bonusar hör till andra löner av engångsnatur (3d). För närvarande är bonuslönen i punkt 3d.

Mer detaljerade uppgifter om anmälan till inkomstregistret finns på inkomstregistrets sidor:

- Beskrivning av inkomstslag: <https://www.vero.fi/sv/inkomstregistret/företag-och-organisationer/prestationsbetalare/löneuppgifter/inkomstslag-för-löner/>

- Beskrivning av modeller för anmälningarna om löneuppgifter:
<https://www.vero.fi/globalassets/tulorekisteri/dokumentaatio-2025/sandning-av-uppgifter-scheman-anmalningar-om-loneuppgifter-2025.pdf>
- Koder som används i inkomstregistrets tekniska gränssnitt:
<https://www.vero.fi/globalassets/tulorekisteri/dokumentaatio-2025/koduppsattningar-2025.pdf>

4 Regler för uttag av uppgifter i inkomstregistret på blanketten för industribranschen

Obs! Urvalsreglerna kan ännu ändras i och med att uppgifterna som gäller allokeringen av datainsamlingen och inkomstregistret preciseras!

Mera information om användningen av inkomstregisteruppgifter i datainsamlingen på adressen: tvkindeksi@stat.fi

Uppgift som efterfrågas på datainsamlingsblanketten	Uppgifter i inkomstregistret som använts vid förifyllningen: Timavlönade	Uppgifter i inkomstregistret som använts vid förifyllningen: Månadsavlönade	Frivilligt/ Obligatoriskt i inkomstregistret
Avlöningsformen	Som timavlönade räknas de löntagare vars avlöningsform är timlön eller ackordslön (Paymenttype = 2,3).	Kuukausipalkkaisiksi luetaan ne palkansaat, joiden palkkauksen muoto on kuukausipalkka (Paymenttype = 1).	Avlöningsformen är frivillig
Rapporteringsperiod (dd.mm.åååå)	Möjligheterna att förifylla uppgiften undersöks	Rapporteringsperiod (dd.mm.åååå)	
1. Avlönade anställningsförhållanden i slutet av statistikperioden	Antalet enskilda identifierare för inkomstagaren (vanligen personbeteckning) under kvartalets sista huvudsakliga lönebetalningsperiod samt under de lönebetalningsperioder där lönebetalningsperiodens start- eller slutdatum ingår i den huvudsakliga lönebetalningsperioden.	Antalet enskilda identifierare för inkomstagaren (vanligen personbeteckning) under kvartalets sista huvudsakliga lönebetalningsperiod samt under de lönebetalningsperioder där lönebetalningsperiodens start- eller slutdatum ingår i den huvudsakliga lönebetalningsperioden.	Inkomstagarens identifierare är obligatorisk.
	Anmälningar om löneuppgifter där anställningsförhållandets slutdatum infaller före slutdatumet för den sista huvudsakliga lönebetalningsperioden beaktas inte.	Anmälningar om löneuppgifter där anställningsförhållandets slutdatum infaller före slutdatumet för den sista huvudsakliga lönebetalningsperioden beaktas inte.	Anställningsförhållandets slutdatum är frivilligt.
	Uppgifter om oavlönad frånvaro utnyttjas inte i detta skede på grund av få anmälningar.	Uppgifter om oavlönad frånvaro utnyttjas inte i detta skede på grund av få anmälningar.	Antalet frånvarodagar utan lön är frivilligt.
1a. Heltidsanställda	Antalet enskilda identifierare för inkomstagaren när typen av anställningsförhållande är heltidsanställning (Employmentcode = 1)	Antalet enskilda identifierare för inkomstagaren när typen av anställningsförhållande är heltidsanställning (Employmentcode = 1)	Typ av anställningsförhållande är frivillig.
1b. Deltidsanställda	Antalet enskilda identifierare för inkomstagaren när typen av anställningsförhållande inte är heltidsanställning (Employmentcode ≠ 1)	Antalet enskilda identifierare för inkomstagaren när typen av anställningsförhållande inte är heltidsanställning (Employmentcode ≠ 1)	Typ av anställningsförhållande är frivillig.

2a. Välj utförda eller avlönade arbetstimmar	Uppgiften efterfrågas inte.	Uppgifterna förifylls på basis av uppgiftslämnarens anmälan från föregående kvartal. Möjligheterna att förifylla uppgifter ur inkomstregistret undersöks.	
2b. Antalet arbetstimmar	Möjligheterna att förifylla uppgiften undersöks. Frånvarouppgifter och uppgifter om löneenheten kan inte i detta skede utnyttjas på grund av få anmälningar. Med hjälp av dessa uppgifter i inkomstregistret kan man eventuellt bilda antalet arbetstimmar: Antalet timmar, då enheten för enhetslön har definierats som en timme Antalet frånvarodagar med lön	Möjligheterna att förifylla uppgiften undersöks. Frånvarouppgifter och uppgifter om löneenheten kan inte i detta skede utnyttjas på grund av få anmälningar. Med hjälp av dessa uppgifter i inkomstregistret kan man eventuellt bilda antalet arbetstimmar: Regelbunden avtalad veckoarbetstid. Antalet timmar med anknytning till tilläggs- och övertidsarbete Antalet frånvarodagar utan lön Antalet frånvarodagar med lön	Uppgifterna om löneenheten är frivilliga. Den regelbundna avtalade veckoarbetstiden är frivillig. Antalet frånvarodagar utan lön och frånvarodagar med lön är frivilligt.
3a. Förskottsinnehållningspliktig lön totalt	201 Tidlön 203 Bonuslön 204 Kompletteringslön för förmånstid 205 Ersättning för nödarbete 206 Kvällsersättning 207 Kvällskiftstillägg 208 Ersättning för uppsägningstid 209 Kilometerersättning (skattepliktig) 210 Mötesarvode	201 Tidlön 203 Bonuslön 204 Kompletteringslön för förmånstid 205 Ersättning för nödarbete 206 Kvällsersättning 207 Kvällskiftstillägg 208 Ersättning för uppsägningstid 209 Kilometerersättning (skattepliktig) 210 Mötesarvode	Inkomstslagens 200-serie är ett frivilligt leveranssätt. Inkomstslagens 300- och 400-serier är obligatoriska.

211 Ersättning för lördagsarbete	211 Ersättning för lördagsarbete
212 Ersättning för mertidsarbete	212 Ersättning för mertidsarbete
213 Semesterpenning	213 Semesterpenning
214 Föreläsningsarvode	214 Föreläsningsarvode
215 Arvode för förtroendeuppdrag	215 Arvode för förtroendeuppdrag
216 Annat betalt tillägg	216 Annat betalt tillägg
217 Lön för väntetid	217 Lön för väntetid
218 Miljötillägg	218 Miljötillägg
219 Dellön för sjuktiden	219 Dellön för sjuktiden
220 Provisionslön	220 Provisionslön
221 Ersättning för söndagsarbete	221 Ersättning för söndagsarbete
222 Syntetisk option	222 Syntetisk option
223 Resultatpremie	223 Resultatpremie
224 Penningersättning från arbetstidsbank	224 Penningersättning från arbetstidsbank
225 Ersättning för arbetstidsutjämning	225 Ersättning för arbetstidsutjämning
226 Aktieemission som grundar sig på arbetsförhållande	226 Aktieemission som grundar sig på arbetsförhållande
227 Ackordslön	227 Ackordslön
229 Skadestånd vid avslutande av ett anställningsförhållande	229 Skadestånd vid avslutande av ett anställningsförhållande
230 Beredskapsersättning	230 Beredskapsersättning
231 Frivillig ersättning vid avslutande av ett anställningsförhållande	231 Frivillig ersättning vid avslutande av ett anställningsförhållande
232 Ersättning för veckovila	232 Ersättning för veckovila
233 Vinstarvode	233 Vinstarvode
234 Semesterersättning	234 Semesterersättning
235 Övertidsersättning	235 Övertidsersättning

236 Nattersättning	236 Nattersättning
237 Nattskiftstillägg	237 Nattskiftstillägg
238 Annat regelbundet tillägg	238 Annat regelbundet tillägg
239 Ersättning för kompensationsledighet	239 Ersättning för kompensationsledighet
301 Bostadsförmån	301 Bostadsförmån
302 Ränteförmån för bostadslån	302 Ränteförmån för bostadslån
304 Bilförmån	304 Bilförmån
308 Arvode för medlemskap i förvaltningsorgan	308 Arvode för medlemskap i förvaltningsorgan
310 Penninggåva till personalen	310 Penninggåva till personalen
315 Annan skattepliktig förmån till personalen	315 Annan skattepliktig förmån till personalen
317 Övriga naturaförmåner	317 Övriga naturaförmåner
320 Aktiepremie	320 Aktiepremie
330 Telefonförmån	330 Telefonförmån
339 Dividend eller överskott (lön) som baserar sig på arbetsinsats	339 Dividend eller överskott (lön) som baserar sig på arbetsinsats
342 Andel av personalbiljett som betraktas som lön	342 Andel av personalbiljett som betraktas som lön
343 Anställningsoption	343 Anställningsoption
351 Lön från en idrottsfond	351 Lön från en idrottsfond
364 Andel av cykelförmånen som betraktas som lön	364 Andel av cykelförmånen som betraktas som lön
367 Aktiepremie som betalats ut i pengar	367 Aktiepremie som betalats ut i pengar
368 Anställningsoption som betalats ut i pengar	368 Anställningsoption som betalats ut i pengar
401 Ersättning för bilförmån	401 Ersättning för bilförmån

	407 Ersättning för andra naturaförmåner 419 Avdrag före förskottsinnehållning	407 Ersättning för andra naturaförmåner 419 Avdrag före förskottsinnehållning	
	När socialförsäkringsavgifter har betalats på inkomstslaget (InsuranceCode = 1 och Included ≠ false och InsuranceCode = 3 och Included ≠ false) 202 Initiativarvode	När socialförsäkringsavgifter har betalats på inkomstslaget (InsuranceCode = 1 och Included ≠ false och InsuranceCode = 3 och Included ≠ false) 202 Initiativarvode	
	När socialförsäkringsavgifter har betalats på inkomstslaget (InsuranceCode = 1 och Included = true eller InsuranceCode = 3 och Included = true) 326 Arvode för arbetstagares uppfinning 341 Skattefri andel av personalbiljett 363 Skattefri andel av cykelförmånen	När socialförsäkringsavgifter har betalats på inkomstslaget (InsuranceCode = 1 och Included = true eller InsuranceCode = 3 och Included = true) 326 Arvode för arbetstagares uppfinning 341 Skattefri andel av personalbiljett 363 Skattefri andel av cykelförmånen	
	När ingen ersättning som motsvarar beskattningsvärdet har tagits ut för kostförmånen (MealBenefitTaxValue ≠ 'true') 334 Kostförmån	När ingen ersättning som motsvarar beskattningsvärdet har tagits ut för kostförmånen (MealBenefitTaxValue ≠ 'true') 334 Kostförmån	
3b. av vilken penninglön för utförd arbetstid, därav	Möjligheterna att förifylla uppgiften undersöks. Frånvarouppgifter kan inte i detta skede utnyttjas på grund av få anmälningar. Med hjälp av dessa uppgifter i inkomstregistret kan man eventuellt bilda		Inkomstslagets 200-serie är ett frivilligt leveranssätt.

	penninglön för utförd arbetstid. 201 Tidlön 205 Ersättning för nödarbete 206 Kvällsersättning 207 Kvällskiftstillägg 211 Ersättning för lördagsarbete 212 Ersättning för mertidsarbete 218 Miljötillägg 220 Provisionslön 221 Ersättning för söndagsarbete 227 Ackordslön 232 Ersättning för veckovila 235 Övertidsersättning 236 Nattersättning 237 Nattskiftstillägg 238 Annat regelbundet tillägg Avdras Lönebelopp för frånvaroperiod med lön		Lönebeloppet för frånvaroperioden med lön är en frivillig uppgift.
3c. därav förhöjningsdelar för övertids- och söndagsarbete	205 Ersättning för nödarbete 212 Ersättning för mertidsarbete 221 Ersättning för söndagsarbete 232 Ersättning för veckovila 235 Övertidsersättning		Inkomstslagets 200-serie är ett frivilligt leveranssätt.

3d. Lön för icke-utförd arbetstid	Möjligheterna att förifylla uppgiften undersöks. Frånvarouppgifter kan inte i detta skede utnyttjas på grund av få anmälningar. Med hjälp av dessa uppgifter i inkomstregistret kan man eventuellt bilda lön som betalats för icke utförd arbetstid. 204 Kompletteringslön för förmånstid 219 Dellön för sjuktiden 225 Ersättning för arbetstidsutjämning 230 Beredskapsersättning		Inkomstslagens 200-serie är ett frivilligt leveranssätt. Lönebeloppet för frånvaroperioden med lön är en frivillig uppgift .
3e. Lön för tilläggs- och övertidsarbete		205 Ersättning för nödarbete 212 Ersättning för mertidsarbete 235 Övertidsersättning	Inkomstslagens 200-serie är ett frivilligt leveranssätt.
3f. Resultatpremier	222 Syntetisk option 223 Resultatpremie	222 Syntetisk option 223 Resultatpremie	Inkomstslagens 200-serie är ett frivilligt leveranssätt.
3g. Annan tillfällig lön eller lön av engångsnatur (bl.a.semesterpenning)	203 Bonuslön 208 Ersättning för uppsägningstid 213 Semesterpenning 224 Penningersättning från arbetstidsbank 229 Skadestånd vid avslutande av ett anställningsförhållande 231 Frivillig ersättning vid avslutande av ett anställningsförhållande 233 Vinstarvode 234 Semesterersättning 239 Ersättning för kompensationsledighet	203 Bonuslön 208 Ersättning för uppsägningstid 213 Semesterpenning 224 Penningersättning från arbetstidsbank 229 Skadestånd vid avslutande av ett anställningsförhållande 231 Frivillig ersättning vid avslutande av ett anställningsförhållande 233 Vinstarvode 234 Semesterersättning 239 Ersättning för kompensationsledighet	Inkomstslagens 200-serie är ett frivilligt leveranssätt. Inkomstslagens 300-serie är obligatorisk.

	310 Penninggåva till personalen 339 Dividend eller överskott (lön) som baserar sig på arbetsinsats 367 Aktiepremie som betalats ut i pengar 368 Anställningsoption som betalats ut i pengar När socialförsäkringsavgifter har betalats på inkomstslaget (InsuranceCode = 1 och Included ≠ false och InsuranceCode = 3 och Included ≠ false) 202 Initiativarvode	310 Penninggåva till personalen 339 Dividend eller överskott (lön) som baserar sig på arbetsinsats 367 Aktiepremie som betalats ut i pengar 368 Anställningsoption som betalats ut i pengar När socialförsäkringsavgifter har betalats på inkomstslaget (InsuranceCode = 1 och Included ≠ false och InsuranceCode = 3 och Included ≠ false) 202 Initiativarvode	
4. Andelen (procent) socialförsäkringsavgifter (=tariff) av lönesumman, % (i formen 0,00)	Uppgiften fås inte ur inkomstregistret	Uppgiften fås inte ur inkomstregistret	