

Työvoimakustannusten neljännesvuositiedustelun esitäyttö tulorekisteritiedoilla

Teollisuusalat

Sisällys

1	Mille yrityksille esitäyttö voidaan tehdä?.....	1
2	Tiedonkeruu- ja tulorekisteritietojen kohdistumiseen vaikuttavia asioita	1
3	Esitäyttötietojen muodostaminen tulorekisteristä.....	2
4	Teollisuusalan lomakkeen tulorekisteritietojen poimintasäännöt	4

1 Mille yrityksille esitäyttö voidaan tehdä?

Työvoimakustannusindeksi mittaa työvoimakustannusten muutosta tehtyä työtuntia kohti, joten on tärkeää, että palkkakustannus- ja työtuntitiedot vastaavat toisiaan neljänneksittäin. Teemme parhaillaan töitä sen eteen, että pystyisimme hyödyntämään tulorekisteristä saatavia tietoja esitäyttötietoina tiedonkeruussamme yritysten **teollisuus- ja palvelualan lomakkeilla**.

Ensivaiheessa tiedonkeruun **palkkakustannusten esitäyttö** tehdään niille yrityksille, joilla toteutuvat seuraavat ehdot:

1. yritykset ovat ilmoittaneet tulorekisteriin tietojen muodostamiseen tarvittavat tiedot (kts. alla poimintasäännöt) ja
2. yrityksen tulorekisteristä laskettu ennakonpidätyksen alainen palkka poikkeaa alle viisi prosenttia tiedonkeruuseen ilmoitetusta ennakonpidätyksen alaisesta palkasta edeltävällä neljänneksellä. Edeltävän neljänneksen ennakonpidätyksen alaisen palkan laskennassa käytetään vain kyseistä neljännestä seuraavan kuukauden viidenteen päivään mennessä tulorekisteriin ilmoitettuja tietoja. Esimerkiksi vuoden 2020 4. neljänneksen palkkoja laskettaessa käytetään tietoja, jotka on ilmoitettu tulorekisteriin viimeistään 5.1.2021.

Vuoden alussa otokseen lisättäville **uusille yrityksille** riittää ensimmäisellä neljänneksellä pelkästään ehdon 1. toteutuminen, jotta esitäyttö voidaan tehdä.

Työtuntien määrittämisessä tarvittavia vapaaehtoisia tietoja ei ole vielä ilmoitettu riittävästi tulorekisteriin, jotta pystyisimme luotettavasti tutkimaan niiden vastaavuutta tiedonkeruussa kerättyihin tuntitietoihin.

2 Tiedonkeruu- ja tulorekisteritietojen kohdistumiseen vaikuttavia asioita

- Tiedonkeruuseen tiedot ilmoitetaan yrityskohtaisesti ja tulorekisteristä aggregoidaan kaikki poimintaehdot täyttävät henkilötason tiedot yritystasolle.
- Tulorekisteriin ei ole ilmoitettu esitäyttötietojen muodostamisessa tarvittavia vapaaehtoisia tietoja (kts. poimintasäännöt).
- Tiedonkeruusta rajataan pois ne ryhmät, joille ei ole mahdollista ilmoittaa työtunteja esim. yrityksen ylin johto ja provisiopalkkaiset. Tältä osin tietojen kohdistamismahdollisuuksia tulorekisteriin tutkitaan.

- Tiedonkeruuseen ilmoitetut palkkatiedot voivat poiketa tulorekisterin tulolajeihin kohdistetuista tiedoista, jolloin alla olevan taulukon mukaiset poimintasäännöt eivät päde.
- Palkanmaksukaudet saattavat mennä yrityksen sisällä ajallisesti limittäin, joka aiheuttaa tietojen ajallisia kohdistamisongelmia. Työvoimakustannusindeksiin tarvitaan tiedonkeruun ilmoitusjakson mukaiset tiedot.

3 Esitäyttötietojen muodostaminen tulorekisteristä

- Tulorekisteristä poimitaan Työvoimakustannusten neljännesvuositiedustelun ohjeiden mukaisesti neljänneksen aikana päättyvät palkanmaksujaksot (Paymentperiod).
- Tunti- ja kuukausipalkkaisten tiedot voidaan esitäyttää vain, jos tulonsaajille on ilmoitettu palkkauksen muoto (Paymenttype=1,2,3).
- Osa-aikaisten tiedot esitäytetään, jos yritys on ilmoittanut vähintään yhden tulonsaajan, jonka palvelussuhteen tyyppi on kokoaikainen (Employmentcode=1) ja vähintään yhden tulonsaajan, jonka palvelussuhteen tyyppi on osa-aikainen tai tietoa ei ole saatavilla (Employmentcode=2,3).
- Tiedustelu koskee Suomessa verotettavia palkkoja ja yritykseen työsuhteessa olevaa henkilöstöä, joille on mahdollista ilmoittaa työtunnit. Siksi tulorekisteritiedoista rajataan pois seuraavat tapaukset:
 - Yritys toimii sijaismaksajana (SubstitutePayerActs='true').
 - Tulonsaaja ei ole palvelussuhteessa yritykseen (Employed='false').
 - Tulonsaajalle ei ole ilmoitettu Tilastokeskuksen ammattiluokituksen (TK10) mukaista ammattiluokkaa (ProfessionType=1). TK10-luokituksen mukainen ammattiluokka on ilmoitettava tulorekisteriin, jos tulonsaaja on työtapaturmavakuutettu.
 - Tulonsaajan palkanmaksukaudet, joissa palkka sisältää vain tulolajeja 210 (kokouspalkkio), 214 (luentopalkkio), 215 (luottamustoimipalkkio) ja 308 (hallintoelimen jäsenyydestä maksettu palkkio) ja näiden tulolajien päälle tulevia luontoisetuja (tulolajit 301, 304, 317, 330, 334, 342, 364).
 - Yrittäjät ja kevytyrittäjät (PensionActionCode=2,3 tai IncomeEarnerType=14 tai IncomeEarnerType=17).
 - Tulonsaaja kuuluu seuraaviin tulonsaajaryhmiin: ulkomailla työskentelevät vuokratyöntekijät, rajakunnassa työskentelevät henkilöt, tulonsaajat, joiden tuloja ei veroteta Suomessa ns. kuuden kuukauden säännön mukaan ja yhteisöt (IncomeEarnerType=5, 6, 10, 12).
 - Kuuden kuukauden säännön alaiset palkat (SixMonthRuleApplicable='true')

- Tulolaji 334 (ravintoetu), jos työnantaja on perinyt työntekijältä ravintoedusta sen verotusarvoa vastaavan korvauksen (MealBenefitTaxValue = 'true').
- Lähdeveron alaiset palkat:
 - Rajoitetusti verovelvolliset (NonResident="true").
 - Ulkomaiset avainhenkilöt (IncomeEarnerType=4).
- Huomioitavaa tulolajeihin liittyen:
 - Tulolajit 401 (autoedusta peritty korvaus), 407 (muista luontoiseduista peritty korvaus) ja 419 (vähennys ennen ennakonpidätystä) sekä takaisinperityksi merkityt tulolajit (Recovery='true') vähennetään laskettavista palkkasummista.
 - Tulolajit 320 (osakepalkkio) ja 343 (työsuhdeoptio) otetaan huomioon palkkasummia laskettaessa, kun tulolaji on maksettu rahana (NoMoney ≠ true).
 - Tulolajit 202 (aloitepalkkio) ja 326 (palkkio työsuhdekeksinnöstä) otetaan huomioon palkkasummia laskettaessa, kun tulolajista on maksettu sosiaalivakuutusmaksut.
 - Tulolaji 216 (muu maksettu lisä) on kaatoluokka, johon sisältyy tehdyn työajan ja ei-tehdyn työajan palkkoja (esim. arkipyhäkorvaus) sekä muita kertaluontoisia palkkoja (esim. hälytysraha), joten tulolajia käytetään vain ennakonpidätyksen alaisen palkan (kohta 3a) määrittämisessä.
 - Tulolajiin 203 (bonuspalkka) sisältyy sekä ryhmäbonuksia että yksilöbonuksia. Ryhmäbonukset kuuluvat yleensä tulospalkkioihin (3c) ja yksilöbonukset muihin kertaluontoisiin palkkioihin (3d). Tällä hetkellä bonuspalkka on sijoitettu kohtaan 3d.

Tarkempaa tietoa tulorekisteri-ilmoittamisesta löytyy tulorekisterin sivuilta:

- Tulolajien kuvaukset: <https://www.vero.fi/tulorekisteri/yritykset-ja-organisaatiot/suorituksen-maksajat/palkkatiedot/palkkojen-tulolajit/>
- Palkkatietoilmoitusten skeemojen kuvaukset: <https://www.vero.fi/globalassets/tulorekisteri/dokumentaatio-2025/tietojen-toimittaminen-skeemat-palkkatietoilmoitukset-2025.pdf>
- Tulorekisterin teknisessä rajapinnassa käytettävät koodistot: <https://www.vero.fi/globalassets/tulorekisteri/dokumentaatio-2025/koodistot-2025.pdf>

4 Teollisuusalan lomakkeen tulorekisteritietojen poimintasäännöt

Huom. Poimintasäännöt voivat vielä muuttua tiedonkeruun ja tulorekisterin
kohdistumiseen liittyvien tietojen tarkentuessa!

Lisätietoja tulorekisteritietojen hyödyntämisestä tiedonkeruussa osoitteesta:

tvkindeksi@stat.fi

Tiedonkeruulomakkeella kysytty tieto	Esitäytössä käytetyt tulorekisterin tiedot: Tuntipalkkaiset	Esitäytössä käytetyt tulorekisterin tiedot: Kuukausipalkkaiset	Vapaaehtoisuus/ Pakollisuus tulorekisterissä
Palkkauksen muoto	Tuntipalkkaisiksi luetaan ne palkansaajat, joiden palkkauksen muoto on tuntipalkka tai urakkapalkka (Paymenttype = 2,3).	Kuukausipalkkaisiksi luetaan ne palkansaajat, joiden palkkauksen muoto on kuukausipalkka (Paymenttype = 1).	Palkkauksen muoto
Ilmoitusjakso (pp.kk.vvvv)	Tiedon esitäyttämismahdollisuuksia tutkitaan	Tiedon esitäyttämismahdollisuuksia tutkitaan	
1. Palkansaajien lukumäärä ilmoitusjakson lopussa	Yksittäisten tulonsaajan tunnisteiden (yleensä henkilötunnus) lukumäärä neljänneksen viimeisellä pääasialliselta palkanmaksukaudella sekä niiltä palkanmaksukausilla, joissa palkanmaksukauden alku- tai loppupäivämäärä sisältyy pääasialliseen palkanmaksukauteen.	Yksittäisten tulonsaajan tunnisteiden (yleensä henkilötunnus) lukumäärä neljänneksen viimeisellä pääasiallisella palkanmaksukaudella sekä niillä palkanmaksukausilla, joilla palkanmaksukauden alku- tai loppupäivämäärä sisältyy pääasialliseen palkanmaksukauteen.	Tulonsaajan tunniste on pakollinen.
	Palkkatietoilmoituksia, joissa palvelussuhteen päättymispäivä on ennen viimeisen pääasiallisen palkanmaksukauden loppupäivämäärää, ei oteta huomioon.	Palkkatietoilmoituksia, joissa palvelussuhteen päättymispäivä on ennen viimeisen pääasiallisen palkanmaksukauden loppupäivämäärää, ei oteta huomioon.	Palvelussuhteen päättymispäivä on vapaaehtoinen.
	Palkattoman poissaolon tietoja ei tässä vaiheessa hyödynnetä vähäisen ilmoittamisen takia.	Palkattoman poissaolon tietoja ei tässä vaiheessa hyödynnetä vähäisen ilmoittamisen takia.	Palkattomien poissaolopäivien lukumäärä on vapaaehtoinen.
1a. Kokoaikaiset	Yksittäisten tulonsaajan tunnisteiden lukumäärä, kun palvelussuhteen tyyppi on kokoaikainen (Employmentcode = 1)	Yksittäisten tulonsaajan tunnisteiden lukumäärä, kun palvelussuhteen tyyppi on kokoaikainen (Employmentcode = 1)	Palvelussuhteen tyyppi on vapaaehtoinen.
1b. Osa-aikaiset	Yksittäisten tulonsaajan tunnisteiden lukumäärä, kun palvelussuhteen tyyppi ei ole kokoaikainen (Employmentcode ≠ 1)	Yksittäisten tulonsaajan tunnisteiden lukumäärä, kun palvelussuhteen tyyppi ei ole kokoaikainen (Employmentcode ≠ 1)	Palvelussuhteen tyyppi on vapaaehtoinen.
2a. Valitse tehdyt tai palkatut tunnit	Tietoa ei kysytä.	Tiedot esitäytetään tiedonantajan edellisellä neljänneksellä antaman ilmoituksen perusteella. Tiedon	

		esitäyttömahdollisuuksia tulorekisteristä tutkitaan.	
2b. Työtuntien määrä	Tiedon esitäyttämismahdollisuuksia tutkitaan. Poissaolotietoja ja palkan yksikön tietoja ei voida tässä vaiheessa hyödyntää vähäisen ilmoittamisen takia. Näitä tulorekisteritietoja hyödyntäen pystytään mahdollisesti muodostamaan työtuntien määrä: Tuntien määrä, kun yksikköpalkan yksiköksi on määritetty tunti Palkallisten poissaolopäivien lukumäärä	Tiedon esitäyttämismahdollisuuksia tutkitaan. Poissaolotietoja ei voida tässä vaiheessa hyödyntää vähäisen ilmoittamisen takia. Näitä tulorekisteritietoja hyödyntäen pystytään mahdollisesti muodostamaan työtuntien määrä: Säännöllinen sovittu viikkotyöaika Lisä- ja ylityöhön liittyvien tuntien määrä Palkattomien poissaolopäivien lukumäärä Palkallisten poissaolopäivien lukumäärä	Palkan yksikön tiedot ovat vapaaehtoisia. Säännöllinen sovittu viikkotyöaika on vapaaehtoinen. Palkattomien ja palkallisten poissaolopäivien lukumäärät ovat vapaaehtoisia.
3a. Ennakonpidätyksen alainen palkka yhteensä, josta	201 Aikapalkka 203 Bonuspalkka 204 Etuusajalta maksettu täydennyspalkka 205 Hätätyökorvaus 206 Iltatyökorvaus 207 Iltavuorolisä 208 Irtisanomisajan korvaus 209 Kilometrikorvaus (veronalainen) 210 Kokouspalkkio 211 Lauantaityökorvaus 212 Lisätyökorvaus 213 Lomaraha 214 Luentopalkkio 215 Luottamustoimipalkkio 216 Muu maksettu lisä	201 Aikapalkka 203 Bonuspalkka 204 Etuusajalta maksettu täydennyspalkka 205 Hätätyökorvaus 206 Iltatyökorvaus 207 Iltavuorolisä 208 Irtisanomisajan korvaus 209 Kilometrikorvaus (veronalainen) 210 Kokouspalkkio 211 Lauantaityökorvaus 212 Lisätyökorvaus 213 Lomaraha 214 Luentopalkkio 215 Luottamustoimipalkkio 216 Muu maksettu lisä	Tulolajien 200-sarja on vapaaehtoinen toimitusmuoto. Tulolajien 300- ja 400-sarjat ovat pakollisia.

217 Odotusajan korvaus	217 Odotusajan korvaus
218 Olosuhdelisä	218 Olosuhdelisä
219 Sairausajan osapalkka	219 Sairausajan osapalkka
220 Provisiopalkka	220 Provisiopalkka
221 Sunnuntaityökorvaus	221 Sunnuntaityökorvaus
222 Synteettinen optio	222 Synteettinen optio
223 Tulospalkkio	223 Tulospalkkio
224 Työaikapankin rahakorvaus	224 Työaikapankin rahakorvaus
225 Työajantasauskorvaus	225 Työajantasauskorvaus
226 Työsuhteeseen perustuva osakeanti	226 Työsuhteeseen perustuva osakeanti
227 Urakkapalkka	227 Urakkapalkka
229 Vahingonkorvaus päättämisen- ja lomautustilanteissa	229 Vahingonkorvaus päättämisen- ja lomautustilanteissa
230 Varallaolokorvaus	230 Varallaolokorvaus
231 Vapaaehtoinen korvaus päättämistilanteessa	231 Vapaaehtoinen korvaus päättämistilanteessa
232 Viikkolepokorvaus	232 Viikkolepokorvaus
233 Voittopalkkio	233 Voittopalkkio
234 Vuosilomakorvaus	234 Vuosilomakorvaus
235 Ylityökorvaus	235 Ylityökorvaus
236 Yötyökorvaus	236 Yötyökorvaus
237 Yövuorolisä	237 Yövuorolisä
238 Muu säännöllinen lisä	238 Muu säännöllinen lisä
239 Vastikevapaan korvaus	239 Vastikevapaan korvaus
301 Asuntoetu	301 Asuntoetu
302 Asuntolainan korkoetu	302 Asuntolainan korkoetu
304 Autoetu	304 Autoetu
308 Hallintoelimen jäsenyydestä maksettu palkkio	308 Hallintoelimen jäsenyydestä maksettu palkkio
310 Henkilöstölle annettu rahalahja	310 Henkilöstölle annettu rahalahja

315 Muu henkilöstölle suunnattu veronalainen etu	315 Muu henkilöstölle suunnattu veronalainen etu
317 Muu luontoisetu	317 Muu luontoisetu
320 Osakepalkkio	320 Osakepalkkio
330 Puhelinetu	330 Puhelinetu
339 Työpanokseen perustuva osinko tai ylijäämä (palkka)	339 Työpanokseen perustuva osinko tai ylijäämä (palkka)
342 Työsuhdematkalipun palkaksi katsottu osuus	342 Työsuhdematkalipun palkaksi katsottu osuus
343 Työsuhdeoptio	343 Työsuhdeoptio
351 Urheilijarahastosta maksettu palkka	351 Urheilijarahastosta maksettu palkka
364 Polkupyöräedun palkaksi katsottu osuus	364 Polkupyöräedun palkaksi katsottu osuus
367 Rahana maksettu osakepalkkio	367 Rahana maksettu osakepalkkio
368 Rahana maksettu työsuhdeoptio	368 Rahana maksettu työsuhdeoptio
401 Autoedusta peritty korvaus	401 Autoedusta peritty korvaus
407 Muista luontoiseduista peritty korvaus	407 Muista luontoiseduista peritty korvaus
419 Vähennys ennen ennakonpidätystä	419 Vähennys ennen ennakonpidätystä
Kun tulolaji on sosiaalivakuutusmaksujen alainen (InsuranceCode = 1 ja Included ≠ false ja InsuranceCode = 3 ja Included ≠ false)	Kun tulolaji on sosiaalivakuutusmaksujen alainen (InsuranceCode = 1 ja Included ≠ false ja InsuranceCode = 3 ja Included ≠ false)
202 Aloitepalkkio	202 Aloitepalkkio
Kun tulolaji on sosiaalivakuutusmaksujen alainen (InsuranceCode = 1 ja Included = true tai InsuranceCode = 3 ja Included = true)	Kun tulolaji on sosiaalivakuutusmaksujen alainen (InsuranceCode = 1 ja Included = true tai InsuranceCode = 3 ja Included = true)
326 Palkkio työsuhdekeksinnöstä	326 Palkkio työsuhdekeksinnöstä

	341 Työsuhdematkalipun verovapaa osuus 363 Polkupyöräedun verovapaa osuus Kun ravintoedusta ei ole peritty verotusarvoa vastaavaa korvausta (MealBenefitTaxValue ≠'true') 334 Ravintoetu	341 Työsuhdematkalipun verovapaa osuus 363 Polkupyöräedun verovapaa osuus Kun ravintoedusta ei ole peritty verotusarvoa vastaavaa korvausta (MealBenefitTaxValue ≠'true') 334 Ravintoetu	
3b. Tehdyn työajan rahapalkka, josta	Tiedon esitättämismahdollisuuksia tutkitaan. Poissaolotietoja ei voida tässä vaiheessa hyödyntää vähäisen ilmoittamisen takia. Näitä tulorekisteritietoja hyödyntäen pystytään mahdollisesti muodostamaan tehdyn työajan rahapalkka. 201 Aikapalkka 205 Häätätyökorvaus 206 Iltatyökorvaus 207 Iltavuorolisä 211 Lauantaityökorvaus 212 Lisätyökorvaus 218 Olosuhdelisä 220 Provisiopalkka 221 Sunnuntaityökorvaus 227 Urakkapalkka 232 Viikkolepokorvaus 235 Ylityökorvaus 236 Yötyökorvaus 237 Yövuorolisä 238 Muu säännöllinen lisä Vähennetään		Tulolajien 200- sarja on vapaaehtoinen toimitusmuoto. Palkan määrä palkalliselta poissaolojaksolta on vapaaehtoinen.

	Palkan määrä palkalliselta poissaolojaksolta		
3c. Pelkästään yli- ja sunnuntaityön korotusosat	205 Hätätyökorvaus 212 Lisätyökorvaus 221 Sunnuntaityökorvaus 232 Viikkolepokorvaus 235 Ylityökorvaus		Tulolajien 200-sarja on vapaaehtoinen toimitusmuoto.
3d. Ei-tehdyltä työajalta maksettu palkka	Tiedon esittäytämismahdollisuuksia tutkitaan. Poissaolotietoja ei voida tässä vaiheessa hyödyntää vähäisen ilmoittamisen takia. Näitä tulorekisteritietoja hyödyntäen pystytään mahdollisesti muodostamaan ei-tehdyltä työajalta maksettu palkka. 204 Etuusajalta maksettu täydennyspalkka 219 Sairausajan osapalkka 225 Työajantasauskorvaus 230 Varallaolokorvaus Lisätään Palkan määrä palkalliselta poissaolojaksolta		Tulolajien 200-sarja on vapaaehtoinen toimitusmuoto. Palkan määrä palkalliselta poissaolojaksolta on vapaaehtoinen tieto.
3e. Lisä- ja ylityöltä maksettu palkka		205 Hätätyökorvaus 212 Lisätyökorvaus 235 Ylityökorvaus	Tulolajien 200-sarja on vapaaehtoinen toimitusmuoto.
3f. Tulospalkkiot	222 Synteettinen optio 223 Tulospalkkio	222 Synteettinen optio 223 Tulospalkkio	Tulolajien 200-sarja on vapaaehtoinen toimitusmuoto.
3g. Muu satunnainen tai kertaluontoinen palkka (esim. lomaraha)	203 Bonuspalkka 208 Irtisanomisajan korvaus 213 Lomaraha 224 Työaikapankin rahakorvaus	203 Bonuspalkka 208 Irtisanomisajan korvaus 213 Lomaraha 224 Työaikapankin rahakorvaus	Tulolajien 200-sarja on vapaaehtoinen toimitusmuoto. Tulolajien 300-sarja on pakollinen.

	229 Vahingonkorvaus päättämisen- ja lomautustilanteissa 231 Vapaaehtoinen korvaus päättämistilanteessa 233 Voittopalkkio 234 Vuosilomakorvaus 239 Vastikevapaan korvaus 310 Henkilöstölle annettu rahalahja 339 Työpanokseen perustuva osinko tai ylijäämä (palkka) 367 Rahana maksettu osakepalkkio 368 Rahana maksettu työsuhdeoptio Kun tulolaji on sosiaalivakuutusmaksujen alainen (InsuranceCode = 1 ja Included ≠ false ja InsuranceCode = 3 ja Included ≠ false) 202 Aloitepalkkio	229 Vahingonkorvaus päättämisen- ja lomautustilanteissa 231 Vapaaehtoinen korvaus päättämistilanteessa 233 Voittopalkkio 234 Vuosilomakorvaus 239 Vastikevapaan korvaus 310 Henkilöstölle annettu rahalahja 339 Työpanokseen perustuva osinko tai ylijäämä (palkka) 367 Rahana maksettu osakepalkkio 368 Rahana maksettu työsuhdeoptio Kun tulolaji on sosiaalivakuutusmaksujen alainen (InsuranceCode = 1 ja Included ≠ false ja InsuranceCode = 3 ja Included ≠ false) 202 Aloitepalkkio	
4. Sosiaalivakuutusmaksujen osuus palkkasummasta, % (muodossa 00,00)	Tietoa ei saada tulorekisteristä	Tietoa ei saada tulorekisteristä	