

Avoimet työpaikat ja rekrytointi toimipaikoissa – lomakemalli

Tutkimuksella selvitetään toimipaikan avoimia työpaikkoja, työntekijöiden hakemista ja palkkaamista sekä hakemisessa koettuja vaikeuksia. Lomakkeen alussa tarkistetaan ja täydennetään toimipaikan nimi, osoite, puhelinnumero, toimiala ja yhteys henkilön tiedot.

Osio 1. Taustatiedot

A.

Kuinka suuri on toimipaikkanne henkilöstömäärä tällä hetkellä, kun vakinaiset ja määräaikaisten työntekijät otetaan huomioon (työllisyyspalvelujen (entinen TE-toimisto) palkkatuella palkattuja, palkattomia harjoittelijoita ja vuokrattua työvoimaa ei oteta huomioon)?

Jos kyseessä työvoimanvuokrausliike: Ilmoita erikseen omalla toimistollanne työskentelevät työntekijät ja asiakkaille vuokrattavat työntekijät.

_____ palkkalistoilla olevien henkilöiden lukumäärä

B.

Onko henkilöstömäärä vaihdellut yli 10 % suuntaan tai toiseen viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana?

1. Kyllä
2. Ei
3. Ei osaa sanoa

C. (Jos B=1)

Mikä on toimipaikkanne keskimääräinen henkilöstömäärä viimeksi kuluneiden 12 kuukauden ajalta?

D.

Mikä seuraavista kuvaa yrityksenne omistusmuotoa:

1. yksityinen yritys
2. kunta, hyvinvointialue tai kuntayhtymä
3. kunnan yhtiö tai liikelaitos
4. valtio
5. valtionyhtiö tai liikelaitos
6. järjestö, yhdistys tai säätiö
7. vai jokin muu?

Osuustoiminnalliset yhteisöt (osuusliikkeet, osuuspankki jne.) luetaan tässä yksityisiin yrityksiin.

E. (Kysytään työllistämistoimintaa harjoittavilta toimipaikoilta)

Rekisteritietojen mukaan toimipaikkanne toimiala on työllistämistoiminta.

Varmistuksena vielä, harjoittaako toimipaikkanne työvoiman vuokrausta?

1. Kyllä
2. Ei

Osio 2. Työntekijöiden hakeminen viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana

Lomakkeella kysytään työvoiman hausta ja hakuvaikeuksista. Lisäksi käsitellään avoimina olleita työpaikkoja 1.3. / 1.6. / 1.9. / 1.12.

A.

Oletteko hakenneet työntekijöitä **vakinaiseen työsuhteeseen** toimipaikkanne ulkopuolelta viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana?

1. Kyllä
2. Ei

B. (Jos A=1)

Kuinka montaa **vakinaista työntekijää** olette hakenneet toimipaikan ulkopuolelta viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana?

C. (Jos A=1)

Oliko teillä vaikeuksia saada hakemianne vakinaisia työntekijöitä?

1. Kyllä
2. Ei
3. Ei osaa sanoa

D. (Jos C=1)

Saitteko kuitenkin hakemanne määrän vakinaisia työntekijöitä palvelukseenne?

1. Kyllä
2. Ei saatu (kaikkia)

E. (Jos D=2)

Kuinka monta vakinaista paikkaa jäi täyttämättä (henkilöä saamatta)?

F.

Oletteko hakeneet **määräaikaisia työntekijöitä**, esimerkiksi sijaisia tai kesätyöntekijöitä, toimipaikkanne ulkopuolelta viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana?

1. Kyllä
2. Ei
3. Ei osaa sanoa

G. (Jos F=1)

Kuinka montaa **määräaikaista työntekijää** olette hakeneet toimipaikan ulkopuolelta viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana **vähintään viikon työsuhteeseen?**

H. (Jos F=1)

Entä kuinka montaa **määräaikaista työntekijää** olette hakeneet toimipaikan ulkopuolelta viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana **alle viikon työsuhteeseen?**

I. (Jos F=1)

Oliko teillä vaikeuksia saada hakemianne määräaikaisia työntekijöitä?

1. Kyllä
2. Ei
3. Ei osaa sanoa

J. (Jos I=1)

Saitteko kuitenkin etsimänne määrän määräaikaisia työntekijöitä palvelukseenne?

1. Kyllä
2. Ei saatu (kaikkia)

K. (Jos J=2)

Kuinka monta määräaikaista paikkaa jäi täyttämättä (henkilöä saamatta)?

L.

Oletteko **hakeneet 12 viime kuukauden aikana** työntekijää ulkomailta?

1. Kyllä, aktiivisesti
2. Kyllä, mutta ainoastaan julkaisemalla vieraskielisen työpaikkailmoituksen
3. Ei

M.

Oletteko **palkanneet 12 viime kuukauden aikana** työntekijää ulkomailta?

1. Kyllä
2. Ei
3. Ei osaa sanoa

N.

Oletteko palkanneet **12 viime kuukauden aikana** Suomesta henkilöitä, joiden äidinkieli on muu kuin suomi tai ruotsi?

1. Kyllä
2. Ei
3. Ei osaa sanoa

O. (Jos L=1 tai M=1 tai N=1)

Oletteko hyödyntäneet kansainvälisen rekrytoinnin tukipalveluita?

1. Kyllä, julkisia palveluita (esimerkiksi kaupungin tai Work in Finlandin palvelut)
2. Kyllä, yksityisiä palveluita (esimerkiksi rekrytointiyritykset)
3. Ei

P. (Jos L=1)

Mitkä olivat tärkeimmät syyt työvoiman hakemiseen ulkomailta?

1. Työvoimaa ei ollut tarjolla Suomessa
2. Työn kustannukset
3. Erityisosaamisen tarve
4. Muu syy, mikä? _____

Q. (Jos L=1 tai M=1 tai N=1)

Onko kansainvälisessä rekrytointiprosessissa ollut haasteita esimerkiksi oleskelulupiin tai pätevyyksien tunnustamiseen liittyen?

1. Ei
2. Kyllä, haasteita liittyen oleskelulupiin
3. Kyllä, haasteita liittyen pätevyyksien tunnustamiseen
4. Kyllä, muita haasteita, mitä? _____

R. (Jos L=2 tai L=3)

Oletteko harkinneet työntekijöiden hakemista ulkomailta työvoimantarpeen ratkaisemiseksi?

1. Kyllä
2. Ei

S. (Jos R=2)

Mistä syystä ette aio hakea työntekijöitä ulkomailta?

1. Työvoimaa löytyy Suomesta
2. Mielikuva työläästä ja pitkästä rekrytointiprosessista
3. Kieli- tai kulttuurierot
4. Muu syy, mikä? _____

Osio 3. Koetut hakuvaikeudet viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana

Jos ette kokeneet vaikeuksia vakinaisten tai määräaikaisten työntekijöiden hakemisessa, siirry osioon 4.

Seuraavat kysymykset koskevat kaikkia niitä vakinaisia ja määräaikaisia paikkoja, joihin teillä oli vaikeuksia saada työntekijöitä viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana.

Kuinka paljon seuraavat syyt vaikuttivat siihen, että työntekijöitä oli vaikea saada:

A.

Riittämätön ammatin edellyttämä peruskoulutus?

1. Ei yhtään
2. Vähän
3. Jonkin verran
4. Paljon
5. Ei osaa sanoa

B.

Riittämätön ammatin edellyttämä työkokemus?

1. Ei yhtään
2. Vähän
3. Jonkin verran
4. Paljon

5. Ei osaa sanoa

C.

Riittämättömät sosiaaliset taidot?

1. Ei yhtään
2. Vähän
3. Jonkin verran
4. Paljon
5. Ei osaa sanoa

D.

Riittämätön kielitaito?

1. Ei yhtään
2. Vähän
3. Jonkin verran
4. Paljon
5. Ei osaa sanoa

E. (Jos D=2,3,4)

Mistä kielestä tai kielistä oli kyse?

1. suomi
2. ruotsi
3. englanti
4. venäjä
5. saksa
6. ranska
7. espanja
8. muu

F.

Riittämätön aloitekyky, työmotivaatio, oppimistaidot yms.?

1. Ei yhtään
2. Vähän
3. Jonkin verran

4. Paljon
5. Ei osaa sanoa

G.

Muu riittämätön työn vaatima taito?

Puuttuva ajokortti, hygieniapassi, soveltumattomuus ulkotyöhön tai muutoin vaativiin työolosuhteisiin.

1. Ei yhtään
2. Vähän
3. Jonkin verran
4. Paljon
5. Ei osaa sanoa

H.

Työaikaan liittyvät syyt?

Osa-aikaisuus, tilapäisyys, vuorotyö yms.

1. Ei yhtään
2. Vähän
3. Jonkin verran
4. Paljon
5. Ei osaa sanoa

I.

Työmatkaan tai toimipaikan sijaintiin liittyvät syyt?

1. Ei yhtään
2. Vähän
3. Jonkin verran
4. Paljon
5. Ei osaa sanoa

J.

Palkkaukseen liittyvät syyt?

1. Ei yhtään
2. Vähän
3. Jonkin verran

4. Paljon
5. Ei osaa sanoa

K.

Muut alaan, työn luonteeseen tai työpaikkaan liittyvät syyt?

Työnhakijasta riippumattomat, ulkoiset syyt, kuten ala ei houkuttele, vaikea saada työntekijöitä sitoutumaan jne.

1. Ei yhtään
2. Vähän
3. Jonkin verran
4. Paljon
5. Ei osaa sanoa

Seuraavat kysymykset koskevat ammatteja, joihin ette saaneet uusia työntekijöitä.

Jos saitte hakemanne määrän vakinaisia ja määräaikaista työntekijöitä, siirry osioon 4.

L.

Mihin ammattiin ette saaneet uusia työntekijöitä? Ilmoita seuraavassa enintään 6 tärkeintä ammattia tai ammattiryhmää.

Kirjoita ammatin /ammattiryhmän selväkielinen nimike ja valitse sopiva koodi.

Ensimmäinen ammatti/ammattiryhmä

Toinen ammatti/ammattiryhmä

Kolmas ammatti/ammattiryhmä

Neljäs ammatti/ammattiryhmä

Viides ammatti/ammattiryhmä

Kuudes ammatti/ammattiryhmä

Osio 4. Työpaikan täyttö viimeksi kuluneiden 3 kuukauden aikana

Seuraavaksi käsitellään täytettyjä työpaikkoja, joihin on haettu työntekijöitä toimipaikkanne ulkopuolelta.

A.

Onko toimipaikassanne täytetty viimeksi kuluneiden 3 kuukauden aikana **vakinaista työpaikkaa**, johon on haettu työntekijää oman toimipaikan ulkopuolelta?

1. Kyllä
2. Ei

B.

Onko toimipaikassanne täytetty viimeksi kuluneiden 3 kuukauden aikana **määräaikaista työpaikkaa**, johon on haettu työntekijää oman toimipaikan ulkopuolelta?

1. Kyllä
2. Ei

Jos toimipaikassanne ei ole täytetty vakinaista tai määräaikaista työpaikkaa, siirry osioon 5.

Seuraavat kysymykset koskevat viimeisintä toimipaikassanne täytettyä vakinaista tai määräaikaista työpaikkaa, johon haettiin työntekijää toimipaikan ulkopuolelta.

C.

Mistä ammatista tai ammattiryhmästä oli kyse viimeisimmässä työpaikan täytössä?

Kirjoita ammatin /ammattiryhmän selväkielinen nimike ja valitse sopiva koodi.

D.

Oliko viimeksi täytetyssä työpaikassa kysymyksessä määräaikainen vai vakinainen työsuhde?

1. Määräaikainen työsuhde
2. Vakainainen työsuhde

E. (Jos D=1)

Kuinka pitkäksi ajaksi tehtävä täytettiin?

1. Alle kuukaudeksi
2. 1 kuukaudeksi - alle 3 kuukaudeksi
3. 3 kuukaudeksi - alle 6 kuukaudeksi
4. 6 kuukaudeksi - alle 12 kuukaudeksi

5. Vähintään 12 kuukaudeksi

F.

Oliko työpaikka:

1. Kokoaikainen
2. Osa-aikainen
3. Jokin muu, esim. provisio- tai yrittäjäpohjainen työ?

G.

Mikä oli tärkein syy tähän rekrytointiin, siihen että työpaikka tuli täytettäväksi?

1. Edellinen työntekijä siirtyi eläkkeelle
2. Edellinen siirtyi toiseen työpaikkaan
3. Edellinen vaihtoi tehtävää työpaikan sisällä
4. Täytettiin sijaisuutta
5. Täytettiin uutta tehtävää
6. Tarvittiin lisää henkilöstöä
7. Jokin muu syy
8. Vaikea sanoa

H.

Kun täytitte kyseisen paikan, mitä seuraavista hankintakeinoista käytitte? Merkitse kaikki käyttämäanne hakukanavat.

1. Työllisyyspalvelut (entinen TE-toimisto): ilmoitus työmarkkinatori.fi -sivulla tai henkilökohtainen palvelu?
2. Lehti-ilmoitus?
3. Omalle henkilöstölle ilmoittaminen?
4. Otitte yhteyttä entisiin työntekijöihin tai työnhakijoihin tai käytitte muita henkilöyhteyksiä?
5. Oppilaitosten rekrytointipalvelut?
6. Omilla internet-sivuillanne ilmoittaminen?
7. Yhdistysten tai järjestöjen välityspalvelut?
8. Yksityiset työvoiman vuokraus- tai hankintaliikkeet (esim. Manpower, Barona, Eezy, StaffPoint, BoltWorks)?
9. Sosiaalisen median tarjoamat kanavat (Facebook, LinkedIn)?

10. Muut, internetissä toimivat palvelut (esim. Duunitori, Jobly, Oikotie)?
11. Muut hankintakanavat (Kuntarekry, kaupungin omat rekrytointipalvelut, Valtiolle.fi, kirkkohallituksen rekrytointi, Heli-rekrytointi, ilmoitustaulut jne.)?
12. Ette käyttänyt mitään hankintakeinoa (esim. työntekijä otti oma-aloitteisesti yhteyttä työnantajaan)?

I.

Millä tiedotusmuodolla mielestänne oli suurin merkitys siihen, että työpaikka saatiin täytettyä?

J.

Oliko tehtävään valittu henkilö välittömästi ennen valintaa:

1. Työssä
2. Työttömänä
3. Valmistunut oppilaitoksesta
4. Paraikaa koulussa tai opiskelemassa
5. Ei työssä eikä työtön (äitiys- tai vanhempainlomalla, kotityötä tekevä, varusmies- tai siviilipalveluksessa tms.)
6. Ei osaa sanoa?

Osio 5. Avoimet työpaikat

A.

Varmistuksena vielä, oliko toimipaikassanne haettavana avoimia työpaikkoja pp.kk (neljänneksen viimeisen kuukauden ensimmäinen päivä: 1.3., 1.6., 1.9. tai 1.12.)?

Huomioikaa myös vuokratyövoimalla täytettävät paikat.

Jos kyseessä työvoimanvuokrausliike: Huomioikaa tässä sekä oman toimistonne henkilöstö että vuokratyöntekijät.

1. Kyllä
2. Ei

Jos avoimia työpaikkoja ei ollut, siirry osioon 6.

Seuraavaksi selvitetään maaliskuu/kesä/syys/joulukuun alussa avoimina olleita paikkoja, joihin olette hakeneet työntekijöitä toimipaikkanne ulkopuolelta. Kysymykset koskevat neljänneksen viimeisen kuukauden ensimmäistä päivää.

Jos kyseessä työvoimanvuokrausliike: Toimipaikan ulkopuolisiksi katsotaan myös työnhakijarekisterissänne olevat henkilöt, joilla ei ole työsopimusta.

B. (Kysytään vain työvoimanvuokrausliikkeiltä)

Kuinka monta avointa vuokratyöpaikkaa (asiakasyrityksiltä saatua toimeksiantoa) toimipaikassanne oli pp.kk.?

Vain paikat, joihin on haettu (myös) muita kuin yrityksessänne jo työsuhteessa olevia. Ei alle 1 kuukauden työsuhteita.

C.

Kuinka monta avointa, haettavana olevaa työpaikkaa toimipaikassanne oli kaikkiaan pp.kk. (1.3., 1.6., 1.9. tai 1.12.)?

Jos kyseessä työvoimanvuokrausliike: Kuinka monta avointa, haettavana olevaa työpaikkaa toimipaikassanne oli kaikkiaan pp.kk. (1.3., 1.6., 1.9. tai 1.12.), kun mukaan lasketaan ainoastaan omalle toimistollenne haettava henkilöstö (ei vuokratyöntekijöitä)?

Jos kyseessä on työvoimanvuokrausliike, seuraavat kysymykset koskevat vain niitä avoimia työpaikkoja (kohta C), joihin haettiin työntekijää omalle toimistolle.

Tästä eteenpäin kysymykset esitetään erikseen riippuen siitä, onko kohdassa C vain yksi avoin työpaikka vai useampia avoimia työpaikkoja.

D. (Jos C=1)

Onko tämä avoin työpaikka ilmoitettu Työmarkkinatorille (entinen TE-toimisto)?

1. Kyllä
2. Ei
3. Ei osaa sanoa

E. (Jos C>1)

Kuinka moni näistä avoimista työpaikoista on ilmoitettu Työmarkkinatorille (entinen TE-toimisto)?

F. (Jos C=1. Kysymys ei koske työvoimanvuokrausliikkeitä.)

Haattiinko tähän avoimeen työpaikkaan pp.kk. vuokratyöntekijää?

1. Kyllä
2. Ei

G. (Jos C>1. Kysymys ei koske työvoimanvuokrausliikkeitä.)

Kuinka moneen näistä avoimista työpaikoista haettiin pp.kk. vuokratyöntekijää?

H. (Jos C=1)

Mihin ammattiin haitte työntekijää toimipaikkanne ulkopuolelta pp.kk.? (neljänneksen viimeisen kuukauden ensimmäinen päivä: 1.3., 1.6., 1.9. tai 1.12.).

Kirjoita ammatin /ammattiryhmän selväkielinen nimike ja valitse sopiva koodi.

I. (Jos C>1)

Mihin ammatteihin haitte lukumääräisesti eniten työntekijöitä toimipaikkanne ulkopuolelta pp.kk.?

Kirjoita ammatin/ammattiryhmän selväkielinen nimike ja valitse sopiva koodi. Merkitään enintään 6 lukumääräisesti yleisintä ammattia/ryhmää.

1: Ensimmäinen ammatti/ammattiryhmä

Kuinka monta tämän ammatin paikkaa oli auki pp.kk?

2: Toinen ammatti/ammattiryhmä

Kuinka monta tämän ammatin paikkaa oli auki pp.kk?

3: Kolmas ammatti/ammattiryhmä

Kuinka monta tämän ammatin paikkaa oli auki pp.kk?

4: Neljäs ammatti/ammattiryhmä

Kuinka monta tämän ammatin paikkaa oli auki pp.kk?

5: Viides ammatti/ammattiryhmä

Kuinka monta tämän ammatin paikkaa oli auki pp.kk?

6: Kuudes ammatti/ammattiryhmä

Kuinka monta tämän ammatin paikkaa oli auki pp.kk?

J. (Jos C=1)

Oliko tämä vakanssi/tehtävä vailla varsinaista työntekijää kuukauden alussa?

1. Kyllä
2. Ei

K. (Jos C>1)

Kuinka monessa näistä avoimista työpaikoista ei ollut kuukauden alussa varsinaista työntekijää?

L. (Jos J=1 tai K=1)

Onko tämä paikka suunniteltu täytettäväksi vasta myöhemmin?

1. Kyllä
2. Ei

M. (Jos K>1)

Moniko näistä paikasta, joissa ei ollut työntekijää, on suunniteltu täytettäväksi vasta myöhemmin?

N. (Jos C=1)

Onko työpaikka tarkoitus täyttää määräaikaisesti?

1. Kyllä
2. Ei

O. (Jos C>1)

Kuinka moni kaikista kuun alussa avoinna olleista työpaikoista on tarkoitus täyttää määräaikaisesti?

P. (Jos C=1)

Oliko työpaikka osa-aikainen?

1. Kyllä
2. Ei

Q. (Jos C>1)

Kuinka moni kaikista kuun alussa avoinna olleista työpaikoista oli osa-aikaisia?

R. (Jos C=1)

Onko teillä ollut vaikeuksia saada hakemaanne työntekijää työpaikkaan, joka oli avoinna kuun alussa?

1. Kyllä
2. Ei

S. (Jos C>1)

Kuinka monen työpaikan täyttämisessä on ollut vaikeuksia?

Osio 6. Toimipaikan suunnitelmat seuraavien 12 kuukauden aikana.

A.

Onko toimipaikassanne suunnitelmia vähentää tai lisätä henkilöstön määrää seuraavien 12 kk:n aikana vai pysyykö se samana?

1. Vähentää
2. Pysyy samana
3. Lisätä
4. En osaa sanoa

B. (Jos A=3)

Mihin ammatteihin aiotte palkata uusia työntekijöitä?

Merkitään kaksi yleisintä tai tärkeintä ammattia / ryhmää. Kirjoita ammatin/ammattiryhmän selväkielinen nimike ja valitse sopiva koodi.

Ensimmäinen ammatti/ammattiryhmä

C. (Jos A=3)

Miten vaikeaa työntekijöiden saaminen tähän ammattiin on seuraavien 12 kk:n aikana.
Onko se arvionne mukaan:

1. Helppoa
2. Jonkin verran vaikeaa
3. Hyvin vaikeaa?

D. (Jos A=3)

Onko muita ammatteja, joihin aiotte palkata työntekijöitä?

1. Kyllä
2. Ei

E. (Jos D=1)

Toinen ammatti/ammattiryhmä

Kirjoita ammatin/ammattiryhmän selväkielinen nimike ja valitse sopiva koodi.

F.

Onko ammattitaitoisen työvoiman saatavuus esteenä henkilöstömäärän lisäämiselle (suunniteltua enemmän)?

1. Kyllä
2. Ei

G. (Jos F=1)

Jos voisitte olla varmoja ammattitaitoisen työvoiman saatavuudesta, kuinka monelle henkilölle teillä olisi tarjota töitä lähitulevaisuudessa?

H.

Arvioikaa, haetteko työntekijöitä **ulkomailta** seuraavan 12 kuukauden aikana?

1. Kyllä
2. Ei
3. En osaa sanoa

I. (Jos H=1 tai H=3)

Mitä kansainvälisen rekrytoinnin tukipalveluja tarvitsette?

1. Työnvälitys, työntekijöiden hakupalvelut

2. Suomeen kotoutuminen tai viranomaispalvelut (ml. pankkipalvelut)
3. Osaamisen tunnistaminen
4. Jokin muu, mikä? _____
5. Emme tarvitse tukipalveluita

Kiitos vastauksista! Haluatteko vielä sanoa jotakin tästä tutkimuksesta tai yleensä työvoimatoimiston palveluista? _____