

# CVTS - Undersökning om företagens personalutbildning, svaranvisningar

## Innehåll

ANVISNINGAR FÖR IFYLLANDE AV BLANKETTEN.....	1
Blankettens struktur.....	1
Avsnitt A. Bakgrundsuppgifter om företaget.....	1
2/41: Antalet avlönad personal (anställda) i företaget.....	1
3/41: Det totala antalet årsverken år 2025 .....	2
4/41: Det genomsnittliga antalet arbetsdagar per anställd för avlönad personal år 2025 .....	2
5/41: Företagets totala arbetskraftskostnader år 2025 .....	2
6/41: Studier i kursform .....	3
7/41, 10/41 och 11a/41-11e/41: Studier på annat sätt än i kursform .....	3
8/41: Utbildning i kursform som anordnats internt .....	3
9/41: Utbildning i kursform som anordnats externt .....	4
Avsnitt C. Studier i kursform för personalen.....	4
12/41 och 13/41: Personer som studerat i kursform .....	4
14/41: Avlönad arbetstid som använts för studier i kursform som utbildningsdagar.....	4
16/41 och 17/41: Fördelningen av den arbetstid som använts för studier i kursform på intern och extern utbildning .....	5
18/41: Innehållet i utbildning i kursform .....	5
19/41: Andelen utbildningsdagar som använts för studier i kursform efter innehåll .....	5
21/41: Anordnare av utbildning i kursform.....	5
22/41: Andelen utbildningsdagar som använts för studier i kursform efter utbildningsanordnare .....	6
23/41 och 24/41: Företagets kostnader för studier i kursform.....	6
Avsnitt D. Avgifter och stöd med anknytning till utbildning .....	6
Avsnitt E. Praxis för kompetensutvecklingen i företaget.....	6
34/41. Företagets deltagande i avtal med arbetstagarparten .....	6
Avsnitt F. Läroavtalsutbildning.....	7

## ANVISNINGAR FÖR IFYLLANDE AV BLANKETTEN

De uppgifter om företaget och personalens kompetensutveckling som insamlas i den här undersökningen har i regel rapporterats bl.a. i samband med företagets bokslut, i personalberättelsen och verksamhetsberättelsen. Om exakta uppgifter inte finns att tillgå i företagets uppföljningssystem, ange en uppskattning. Med tanke på kvaliteten på statistiken är en uppskattning bättre än att en uppgift saknas helt.

### Blankettens struktur

**Avsnitt A** Bakgrundsuppgifter om företaget (1/41–5/41)

**Avsnitt B** Deltagande i utbildning (6/41–11e/41)

**Avsnitt C** Kursformad utbildning för personalen år 2025 (12/41–24e/41)

**Avsnitt D** Avgifter och stöd med anknytning till utbildning (25a/41–D26b/41)

**Avsnitt E** Praxis för kompetensutvecklingen i företaget (27/41–39/41)

**Avsnitt F** Läroavtalsutbildning (40/41–41/41)

Avsnitten A, B, D, E, och F gäller alla företag. Om någon av företagets anställda studerade i kursform år 2025 (= Ja-svar på fråga 6), anges antalet i avsnitt C.

### Avsnitt A. Bakgrundsuppgifter om företaget

#### 2/41: Antalet avlönad personal (anställda) i företaget

Med avlönade personal (anställda) avses i den här undersökningen:

- löntagare i arbetsavtalsförhållande
- arbetstagare med gällande anställningsförhållande och visstidsanställda som arbetar i Finland
- deltidsanställda och säsonganställda
- tillfälligt frånvarande arbetstagare (t.ex. sjukledighet, avlönad ledighet, moderskaps- eller föräldraledighet)
- företagets arbetstagare som får lön av företaget, men som arbetar på annat håll (t.ex. försäljningsrepresentanter, transport-, reparations- och underhållspersonal)
- affärsinnehavare som arbetar i företaget
- kompanjoner som regelbundet arbetar i företaget

- familjemedlemmar som arbetar utan lön.

Med avlönad personal avses inte i undersökningen:

- reparations- och underhållspersonal som ett annat företag avlönat
- hyrd arbetskraft som företaget avlönat
- personer som fullgör sin värnplikt
- personer som arbetar med läroavtal och utbildningsavtal
- avlönade och oavlönade praktikanter

### 3/41: Det totala antalet årsverken år 2025

- äkna bara med anställda som arbetar i Finland
- räkna inte med betalda semesterar, ledigheter eller sjukledigheter
- räkna inte med dem som arbetar med läro- och utbildningsavtal
- räkna inte med avlönade eller oavlönade praktikanter.

En person som arbetat heltid hela året motsvarar ett årsverke. Deltidsanställda omräknas till heltidsanställda på så sätt att t.ex. heltidsarbete i sex månader eller halvtidsarbete hela året motsvarar 0,5 årsverken ( $1 \times 6 \text{ månader} / 12 \text{ mån.} = 0,5$ ).

### 4/41: Det genomsnittliga antalet arbetsdagar per anställd för avlönad personal år 2025

- räkna bara med anställda som arbetar i Finland
- räkna med ordinarie arbetstid, övertid och annan avlönad arbetstid
- räkna inte med betalda semesterar, ledigheter eller sjukledigheter – räkna inte med avlönade eller oavlönade praktikanter
- räkna inte med dem som arbetar med läro- och utbildningsavtal.

Antalet arbetsdagar (ordinarie heltidsarbete) var i många branscher 251 dagar år 2025. När man därifrån drar av semesterar och annan frånvaro med lön, var antalet utförda arbetsdagar vanligen mellan 215 och 230 dagar.

### 5/41: Företagets totala arbetskraftskostnader år 2025

- räkna bara med anställda som arbetar i Finland
- räkna med bruttolönekostnader och arbetsgivaravgifter (direkta och indirekta arbetskraftskostnader)

- räkna med bikostnader (grupplivförsäkringspremie, sjukförsäkringsavgift, arbetsolycksfallsförsäkringsavgift, arbetspensionsavgift och arbetslöshetsförsäkringspremie) i arbetsgivaravgifterna.
- Avsnitt B. Deltagande i utbildning
- här avses personalens kompetensutveckling som (helt eller delvis)
  - bekostas av arbetsgivaren och
  - som sker under arbetstid
- räkna bara med personal som arbetar i Finland
- räkna inte med utbildningar som en offentlig myndighet (t.ex. Arbetskraftsförvaltningen) har startat och i sin helhet finansierat (bl.a. Arbetskraftsutbildning)
- räkna inte med yrkesinriktad fortbildning, som den anställda helt bekostat och som helt skett på egen tid
- sker som kursformade studier eller på annat sätt än i kursform.

#### 6/41: Studier i kursform

- sker under arbetstid och bekostas av arbetsgivaren (helt eller delvis)
- har planerats på förhand och anordnas separat (inte i samband med arbetsuppgifter)
- studierna har mål och program och undervisningen ges av handledare, lärare eller föreläsare
- studierna kan genomföras som närstudier och/eller i webbutbildningsmiljö.

#### 7/41, 10/41 och 11a/41-11e/41: Studier på annat sätt än i kursform

- sker under arbetstid och bekostas av arbetsgivaren (helt eller delvis)
- har planerats på förhand
- handledda studier i samband med arbetsuppgifter
- kortvarigt byte av arbetsuppgifter, kortvarig övergång till andra uppgifter och studiebesök –
- deltagande i inlärningsyfte i konferenser, mässor eller föreläsningar
- inläringen sker i studiegrupper, skrivstugor och workshoppar
- självstudier som kan ske bl.a. i webbutbildningsmiljö.

#### 8/41: Utbildning i kursform som anordnats internt

- här avses utbildning som företaget huvudsakligen planerar och anordnar
- företaget svarar självt för innehållet (och ofta också för utbildningen)

- företaget kan ha planerat utbildningen, även om den ges i lokaler utanför företaget.

#### 9/41: Utbildning i kursform som anordnats externt

- här avses utbildning som planeras och anordnas av en utomstående organisation
- den externa aktören svarar för utbildningsinnehållet och utbildningen
- utbildningen kan ha planerats av en utomstående, även om den ges i företagets egna lokaler.

### Avsnitt C. Studier i kursform för personalen

- räkna bara med personal som arbetar i Finland
- sker under arbetstid och bekostas av arbetsgivaren (helt eller delvis)
- har planerats på förhand och anordnas separat (inte i samband med arbetsuppgifter)
- studierna har mål och program och undervisningen ges av handledare, lärare eller föreläsare
- studierna kan ske som närstudier och/eller i webbutbildningsmiljö.

#### 12/41 och 13/41: Personer som studerat i kursform

- räkna med varje anställd bara en gång, även om han eller hon har deltagit i flera kurser
- t.ex. om en anställd har studerat i två interna utbildningar (som företaget anordnat) och en extern utbildning, räknas han/hon bara som en studerande.

#### 14/41: Avlönad arbetstid som använts för studier i kursform som utbildningsdagar

- om ert företag redovisar deltagande i kurser som timmar, dividera antalet timmar med arbetsdagens längd
- räkna samman utbildningar som är kortare än en dag så att de bildar en utbildningsdag
- med avlönad arbetstid som använts för utbildning avses det totala antalet utbildningsdagar för alla anställda som deltagit i studier i kursform år 2025
- om utbildningen bara delvis skedde under år 2025, inräknas i utbildningsdagarna bara den tid som användes för utbildning år 2025
- här inräknas också utbildning som skedde utanför arbetstiden, i det fall att arbetsgivaren betalade lön för utbildningstiden.

## 16/41 och 17/41: Fördelningen av den arbetstid som använts för studier i kursform på intern och extern utbildning

- om ert företag redovisar deltagande i kurser som timmar, dividera antalet timmar med arbetsdagens längd
- räkna samman utbildningar som är kortare än en dag så att de bildar en utbildningsdag
- i fråga 16/44 välj först om du anger uppgifterna som antal utbildningsdagar (fråga 17a) eller som andel (fråga 17b)
- i fråga 17a anges antalet interna och externa utbildningsdagar
- i fråga 17b anges de utbildningsdagar som använts för studier i kursform som andel (%) interna utbildningsdagar och som andel (%) externa utbildningsdagar.

## 18/41: Innehållet i utbildning i kursform

- om innehållet i utbildningen inte är exakt detsamma som alternativen i frågan, välj det närmaste lämpliga innehållet
- om utbildningen behandlade flera ämnen, välj det ämne som behandlades mest.

## 19/41: Andelen utbildningsdagar som använts för studier i kursform efter innehåll

- ange i fråga 18/41 undervisningsämnenas andelar av utbildningsdagarna så att andelarna summeras till 100 procent.

## 21/41: Anordnare av utbildning i kursform

Uppgifter om utbildningsanordnaren insamlas om utbildning anordnad av **utomstående**.

### **21a) Grundskolor, gymnasier, yrkesläroanstalter, yrkeshögskolor, universitet och högskolor**

Till dessa hör grundskolor, gymnasier, yrkesläroanstalter, specialyrkesläroanstalter, läroanstalter inom brand-, polis- och bevakningsväsendet, militära yrkesläroanstalter, yrkeshögskolor, universitet, militära högskolor, musikläroanstalter och idrottsutbildningscentrer.

### **21b) Övriga offentliga eller offentligt stödda utbildningsanstalter**

Till dessa hör yrkesutbildningscentrer för vuxna, specialyrkesläroanstalter, folkhögskolor, medborgarinstitut, studiecentraler och sommaruniversitet.

## 22/41: Andelen utbildningsdagar som använts för studier i kursform efter utbildningsanordnare

- ange i fråga 22/41 anordnarnas andelar av utbildningsdagarna så att andelarna summeras till 100 procent.

## 23/41 och 24/41: Företagets kostnader för studier i kursform

- beakta inte kostnader som gäller lön för utbildningstiden (utom för punkterna c). Kostnaderna för lön för utbildningstiden beräknas i statistiken på basis av utbildningsdagar (14/41) och arbetskraftskostnader (5/41)
- anteckna i frågorna 23a–23d ifall ert företag haft ifrågavarande kostnadsslag
- ange kostnaderna för kursutbildning på blanketten för de olika kostnadsslag som ert företag hade (frågorna 24a–24d).

**Om det inte är möjligt att specificera kostnaderna enligt punkterna 24a–24d, ange de totala kostnaderna i punkt 24e** (exkl. lönekostnader utom i punkt c).

- ange 'Ja' i kostnadsposterna (23a–23d), om sådana funnits
- lämna fälten om kostnadsbelopp tomma (24a–24d)
- ange de totala utbildningskostnaderna i punkt 24e (Utgifterna 24a–24d totalt).

## Avsnitt D. Avgifter och stöd med anknytning till utbildning

25/44 Företaget kan betala **avgifter** för deltagande i utbildningsarrangemang: t.ex. avgifter till Sysselsättningsfonden (tidigare Utbildningsfonden) eller medlemskap i ett arbetsgivarförbund med utbildningstjänster.

26/44 De erhållna **stöden** kan vara t.ex. regionala, branschvisa eller EU-stöd. De kan vara direkta stöd eller indirekta stöd, t.ex. skatteincitament (utbildningsavdrag).

## Avsnitt E. Praxis för kompetensutvecklingen i företaget

Frågorna i detta avsnitt besvaras av alla företag, även om utbildning inte anordnats år 2025.

## 34/41. Företagets deltagande i avtal med arbetstagarparten

- i avtalet ingår i allmänhet utveckling av personalens kunnande
- här avses med avtal nationella, regionala och branschvisa avtal, t.ex. i ett kollektivavtal

## Avsnitt F. Läroavtalsutbildning

Med läroavtalsutbildning avses yrkesutbildning som leder till examen, en del av en examen eller en mindre del av den och för vilken deltagaren studerar på heltid. Till utbildningen hör i allmänhet handlett arbete med lön eller arbetspraktik i företaget.

Läroavtal är en arbetsintensiv studieform, där största delen av yrkesskickligheten förvärvas på arbetsplatsen. Utbildningen på arbetsplatsen kompletteras med en teoretisk utbildning som i huvudsak sköts av yrkesläroanstalter och yrkesutbildningscentrer för vuxna.

Ett företag som verkar som arbetsgivare ingår ett arbetsavtal på viss tid med en studerande. I företaget har den studerande en möjlighet att utöva ett yrke i praktiken och företagets uppgift är att erbjuda den studerande mångsidiga arbetsuppgifter som lämpar sig för examen och yrket.

Här beaktas de som deltog i läroavtalsutbildning i företaget under år 2025 – också de vars utbildning börjat eller slutat under år 2025.