

CVTS – Yritysten henkilöstökoulutus, täyttöohje

Sisällys

Ohjeita lomakkeen täyttämiseen	1
Lomakkeen rakenne	1
Osio A. Yrityksen taustatiedot.....	1
2/41: Yrityksen palkatun henkilöstön (työntekijöiden) lukumäärä.....	1
3/41: Henkilötyövuosien määrä yhteensä vuonna 2025	2
5/41: Yrityksen työvoimakustannukset yhteensä vuonna 2025	2
Osio B. Koulutukseen osallistuminen.....	3
6/41: Kurssimuotoinen opiskelu	3
7/41, 10/41 ja 11a/41-11e/41: Opiskelu muilla tavoin kuin kurssimuotoisesti	3
8/41: Sisäisesti järjestetty kurssimuotoinen koulutus.....	3
9/41: Ulkoisesti järjestetty kurssimuotoinen koulutus.....	4
Osio C. Henkilöstön kurssimuotoinen opiskelu	4
12/41 ja 13/41: Kurssimuotoisesti opiskelleet.....	4
14/41: Kurssimuotoiseen opiskeluun käytetty palkallinen työaika koulutuspäivinä	4
16/41. ja 17/41: Kurssimuotoiseen opiskeluun käytetyn työajan jakautuminen sisäiseen ja ulkopuolisten järjestämään koulutukseen	5
18/41: Kurssimuotoisen koulutuksen sisältö.....	5
19/41: Kurssimuotoiseen opiskeluun käytettyjen koulutuspäivien osuus sisällön mukaan.....	5
21/41: Kurssimuotoisen koulutuksen järjestäjä.....	5
23/41. ja 24/41: Kurssimuotoisen opiskelun kustannukset yritykselle	6
Osio D. Koulutukseen liittyvät maksut ja tuet	6
Osio E. Yrityksen henkilöstön osaamisen kehittämisen käytännöt.....	6
34/41. Yrityksen mukanaolo työntekijäpuolen kanssa tehdyssä sopimuksessa.....	6
Osio F. Oppisopimuskoulutus.....	7

Ohjeita lomakkeen täyttämiseen

Tässä tutkimuksessa kerättäviä tietoja yrityksestä ja henkilöstön osaamisen kehittamisestä on raportoitu yleensä mm. yrityksen tilinpäätöksen yhteydessä, henkilöstökertomuksessa ja toimintakertomuksessa. Jos täsmällisiä tietoja ei yrityksen seurantajärjestelmistä ole saatavissa, niin merkitse arvio. Tilaston laadun kannalta arvioitu tieto on parempi kuin kokonaan puuttuva tieto.

Lomakkeen rakenne

Osio A Yrityksen taustatiedot (1/41–5/41)

Osio B Koulutukseen osallistuminen (6/41–11e/41)

Osio C Henkilöstön kurssimuotoinen opiskelu vuonna 2025 (12/41–24e/41)

Osio D Koulutukseen liittyvät maksut ja tuet (25a/41–D26b/41)

Osio E Yrityksen henkilöstön osaamisen kehittämisen käytännöt (27/41–39/41)

Osio F Oppisopimuskoulutus (40/41–41/41)

Osiot A, B, D, E ja F koskevat kaikkia yrityksiä. Jos joku yrityksen palkatusta henkilöstöstä opiskeli kurssimuotoisesti vuonna 2025

Jos vastaat ”Kyllä” kysymykseen 6, sitä koskevat määrätiedot ilmoitetaan osiossa C.

Osio A. Yrityksen taustatiedot

2/41: Yrityksen palkatun henkilöstön (työntekijöiden) lukumäärä

Palkatulla henkilöstöllä **tarkoitetaan** tässä tutkimuksessa:

- työsopimussuhteessa olevia palkansaajia
- toistaiseksi voimassa olevassa työsuhteessa olevia ja määräaikaisia työntekijöitä, jotka työskentelevät Suomessa
- osa-aikaisia työntekijöitä ja kausityöntekijöitä
- tilapäisesti poissaolevia työntekijöitä (esimerkiksi sairauslomalla, palkallisella vapaalla, äitiys- tai vanhempainvapaalla olevat)
- yrityksen työntekijöitä, joille yritys maksaa palkkaa, mutta jotka työskentelevät muualla (esimerkiksi myyntiedustajat, kuljetus-, korjaus- ja huoltohenkilöstö)
- yrityksessä työskenteleviä liikkeenomistajia

- yhtiökumppaneita, jotka työskentelevät yrityksessä säännöllisesti
- palkatta työskenteleviä perheenjäseniä.

Palkatulla henkilöstöllä **ei tarkoiteta** tutkimuksessa:

- korjaus- ja huoltohenkilöstöä, joka on toisen yrityksen palkkaamaa
- yrityksen palkkaamaa vuokratyövoimaa
- asevelvollisuuttaan suorittavia
- oppi- ja koulutussopimuksella työskenteleviä
- palkallisia ja palkattomia työharjoittelijoita.

Koko vuoden täysipäiväisenä työskennellyt henkilö vastaa yhtä henkilötyövuotta. Osa-aikaiset muunnetaan kokoaikaisiksi siten, että esimerkiksi kuuden kuukauden kokoaikainen työskentely tai koko vuoden kestänyt puolipäiväinen työskentely vastaa 0,5 henkilötyövuotta (1×6 kuukautta / 12 kuukautta = 0,5).

3/41: Henkilötyövuosien määrä yhteensä vuonna 2025

Laske mukaan vain Suomessa työskentelevä henkilöstö.

Älä laske mukaan:

- palkallisia lomia, vapaita tai sairauslomia
- oppi- ja koulutussopimuksella työskenteleviä
- palkallisia tai palkattomia työharjoittelijoita.

Monilla aloilla (säännöllisessä kokopäivätyössä) työpäivien määrä vuonna 2025 oli 251 päivää. Kun siitä vähennetään vuosilomat ja muu palkallinen poissaolo, tehtyjen työpäivien määrä oli yleensä 215 ja 230 päivän välillä.

5/41: Yrityksen työvoimakustannukset yhteensä vuonna 2025

- laske mukaan vain Suomessa työskentelevä henkilöstö
- laske mukaan bruttopalkkakustannukset ja työnantajamaksut (välittömät ja välilliset työvoimakustannukset)
- laske työnantajamaksuihin mukaan sivukulut (ryhmähenkivakuutusmaksu, sairausvakuutusmaksu, tapaturmavakuutusmaksu, työeläkemaksu ja työttömyysvakuutusmaksu).

Osio B. Koulutukseen osallistuminen

- Tällä tarkoitetaan yrityksen henkilöstön osaamisen kehittämistä, joka (kokonaan tai osittain)
 - on työnantajan kustantamaa ja
 - tapahtuu työajalla
- Laske mukaan vain Suomessa työskentelevä henkilöstö

Älä laske mukaan

- julkisen viranomaisen (kuten työvoimahallinto) käynnistämiä ja kokonaan rahoittamia koulutuksia (mm. työvoimakoulutus)
- ammatillista täydennyskoulutusta
 - jonka työntekijä on itse kustantanut kokonaan ja joka on tapahtunut kokonaan omalla ajalla
 - joka tapahtuu kurssimuotoisena opiskeluna tai muilla tavoin kuin kursseina toteutettuna opiskeluna.

6/41: Kurssimuotoinen opiskelu

- tapahtuu työaikana ja työnantajan kustantamana (osittain tai kokonaan)
- on ennalta suunniteltua ja erikseen järjestettyä (ei tapahdu työtehtävien yhteydessä)
- opiskelulla on tavoitteet ja ohjelma ja sitä antavat ohjaajat, opettajat tai luennoitsijat
- opiskelu voi tapahtua lähiopiskeluna ja/tai verkkokoulutusympäristössä.

7/41, 10/41 ja 11a/41-11e/41: Opiskelu muilla tavoin kuin kurssimuotoisesti

- tapahtuu työaikana ja työnantajan kustantamana (osittain tai kokonaan)
- on ennalta suunniteltua
- työtehtävien yhteydessä tapahtuva ohjattu opiskelu
- lyhytaikainen työtehtävien vaihto, lyhytaikaisesti toisiin työtehtäviin siirtyminen ja opintokäynnit
- osallistuminen oppimistarkoituksessa konferensseihin, messuille tai luennoille
- oppiminen oppimisryhmissä, työpajoissa ja workshopeissa
- itseohjattu opiskelu, joka voi tapahtua muun muassa verkkokoulutusympäristössä.

8/41: Sisäisesti järjestetty kurssimuotoinen koulutus

- tarkoitetaan koulutusta, jotka yritys itse on pääosin suunnitellut ja järjestänyt
- yritys vastaa itse sisällöstä (ja usein myös kouluttamisesta)

- koulutus voi olla yrityksen suunnittelema, vaikka se toteutetaan yrityksen ulkopuolisissa tiloissa.

9/41: Ulkoisesti järjestetty kurssimuotoinen koulutus

- tarkoitetaan koulutusta, jonka on suunnitellut ja järjestänyt yrityksen ulkopuolinen organisaatio
- vastuu koulutuksen sisällöstä ja kouluttamisesta on yrityksen ulkopuolisella taholla
- koulutus voi olla ulkopuolisen suunnittelema, vaikka se toteutetaan yrityksen omissa tiloissa.

Osio C. Henkilöstön kurssimuotoinen opiskelu

- laske mukaan vain Suomessa työskentelevä henkilöstö
- tapahtuu työaikana ja työnantajan kustantamana (osittain tai kokonaan)
- on ennalta suunniteltua ja erikseen järjestettyä (ei tapahdu työtehtävien yhteydessä)
- opiskelulla on tavoitteet ja ohjelma ja sitä antavat ohjaajat, opettajat tai luennoitsijat
- opiskelu voi tapahtua lähiopiskeluna ja/tai verkkokoulutusympäristössä

12/41 ja 13/41: Kurssimuotoisesti opiskelleet

Laske jokainen työntekijä vain kerran mukaan, vaikka hän olisikin opiskellut useammalla kurssilla.

Esimerkiksi jos työntekijä on opiskellut kahdessa sisäisessä (yrityksen itse järjestämässä) ja yhdessä ulkopuolisten järjestämässä koulutuksessa, hänet lasketaan mukaan yhtenä opiskelijana.

14/41: Kurssimuotoiseen opiskeluun käytetty palkallinen työaika koulutuspäivinä

- jos yrityksenne kirjaa kursseille osallistumisen tunteina, jaa tuntien määrä työpäivän pituudella
- laske päivää lyhyemmät koulutukset yhteen siten, että ne muodostavat yhden koulutuspäivän
- koulutukseen käytetyllä palkallisella työajalla tarkoitetaan kaikkien kurssimuotoisesti opiskelleiden työntekijöiden yhteenlaskettua koulutuspäivien määrää vuonna 2025
- jos koulutus ajoittui vain osittain vuodelle 2025, koulutuspäiviin lasketaan mukaan vain vuonna 2025 koulutukseen käytetty aika

- mukaan lasketaan myös työajan ulkopuolella tapahtunut koulutus, silloin kun työnantaja maksoi koulutusajalta palkkaa.

16/41. ja 17/41: Kurssimuotoiseen opiskeluun käytetyn työajan jakautuminen sisäiseen ja ulkopuolisten järjestämään koulutukseen

- jos yrityksenne kirjaa kursseille osallistumisen tunteina, jaa tuntien määrä työpäivän pituudella
- laske päivää lyhyemmät koulutukset yhteen siten, että ne muodostavat yhden koulutuspäivän
- kysymyksessä 16/44 valitse ensin, ilmoitatko tiedot koulutuspäivien määränä (kysymys 17a) vai osuutena (kysymys 17b)
- kysymyksessä 17a ilmoitetaan sisäisten ja ulkoisten koulutuspäivien määrät
- kysymyksessä 17b ilmoitetaan kurssimuotoiseen opiskeluun käytetyt koulutuspäivät sisäisten koulutuspäivien osuutena (%) ja ulkoisten koulutuspäivien osuutena (%).

18/41: Kurssimuotoisen koulutuksen sisältö

- jos koulutuksen sisältö ei ole täysin sama mitä kysymyksen vaihtoehdot ovat, niin valitse lähin sopiva sisältö
- jos koulutus käsitteli useampaa aihetta, valitse se aihe, jota käsiteltiin eniten.

19/41: Kurssimuotoiseen opiskeluun käytettyjen koulutuspäivien osuus sisällön mukaan

- ilmoita kysymyksessä 18/41 valitsemiesi koulutusaiheiden osuudet koulutuspäivistä siten, että osuudet summautuvat 100 prosenttiin.

21/41: Kurssimuotoisen koulutuksen järjestäjä

- Tiedot koulutuksen järjestäjästä kerätään ulkopuolisten järjestämästä koulutuksesta.

21a) Peruskoulut, lukiot, ammatilliset oppilaitokset, ammattikorkeakoulut, yliopistot ja korkeakoulut

- Näitä ovat peruskoulut, lukiot, ammatilliset oppilaitokset, ammatilliset erityisoppilaitokset, palo-, poliisi- ja vartiointialojen oppilaitokset, sotilasalan ammatilliset oppilaitokset, ammattikorkeakoulut, yliopistot, sotilaskorkeakoulut, musiikkioppilaitokset ja liikunnan koulutuskeskukset.

21b) Muut julkiset tai julkisin varoin tuetut koulutuslaitokset

- Näitä ovat ammatilliset aikuiskoulutuskeskukset, ammatilliset erikoisoppilaitokset, kansanopistot, kansalaisopistot, opintokeskukset ja kesäyliopistot.

23/41. ja 24/41: Kurssimuotoisen opiskelun kustannukset yritykselle

- älä huomioi koulutusajan palkkaa koskevia kustannuksia (paitsi kohtien c osalta). Koulutusajan palkkaa koskevat kustannukset lasketaan tilastossa koulutuspäivien (14/41) ja työvoimakustannusten (5/41) pohjalta.
- merkitse kysymyksiin 23a-23d onko kyseistä kustannuslajia ollut yrityksessänne
- merkitse kurssikoulutuksen kustannukset lomakkeelle niiden eri kustannuslajien osalta, joita yrityksessänne oli (kysymykset 24a-24d).

Jos kustannuksia ei ole mahdollista eritellä kohtien 24a–24d mukaisesti, niin merkitse kokonaiskustannukset kohtaan 24e (pois lukien palkkakustannukset paitsi kohta c).

- merkitse 'Kyllä' kustannuseriin (23a-23d), jos niitä on ollut
- jätä tyhjäksi kustannusten määrää koskevat kentät (24a-24d)
- merkitse koulutuksen kokonaiskustannukset kohtaan 24e.

Osio D. Koulutukseen liittyvät maksut ja tuet

25/44 Yritys voi maksaa maksuja osallisuudesta koulutusjärjestelyihin: esimerkiksi maksuja Työllisyysrahastolle (entinen Koulutusrahasto) tai työnantajaliiton jäsenyyttä, johon liittyy koulutuspalveluja.

26/44 Saadut tuet voivat olla esimerkiksi alueellisia, toimialakohtaisia tai EU-tukia. Ne voivat olla suoraa tukea tai välillistä tukea, kuten esimerkiksi verokannusteita (koulutusvähennys).

Osio E. Yrityksen henkilöstön osaamisen kehittämisen käytännöt

Tämän osion kysymyksiin vastaavat kaikki yritykset, vaikka koulutusta ei olisi järjestetty vuonna 2025.

34/41. Yrityksen mukanaolo työntekijäpuolen kanssa tehdyssä sopimuksessa

- sopimukseen sisältyy yleensä henkilöstön osaamisen kehittäminen

- sopimuksella tarkoitetaan kansallisia, alueellisia ja alakohtaisia sopimuksia, esimerkiksi työehtosopimuksessa voidaan sopia henkilöstön kehittämiseen liittyvistä tavoitteista ja rahoituksesta.

Osio F. Oppisopimuskoulutus

Oppisopimuskoulutuksella tarkoitetaan tutkintoon, tutkinnon osaan tai sitä pienempään osaan johtavaa ammatillista koulutusta, jossa koulutettava opiskelee päätoimisesti. Koulutukseen liittyy yleensä palkallinen ohjattu työnteko tai työharjoittelu yrityksessä.

Oppisopimus on työvaltainen opiskelumuoto, jossa suurin osa ammattitaidosta hankitaan työpaikalla. Työpaikalla annettavaa koulutusta täydennetään tietopuolisella koulutuksella, josta vastaavat pääosin ammatilliset oppilaitokset ja aikuiskoulutuskeskukset.

Työnantajana toimiva yritys tekee opiskelijan kanssa määräaikaisen työsopimuksen. Yrityksessä opiskelijalla on mahdollisuus harjoitella käytännössä ammattia ja yrityksen tehtävänä on tarjota opiskelijalle tutkintoon ja ammattiin soveltuvia monipuolisia työtehtäviä.

Tässä huomioidaan yrityksessä vuoden 2025 aikana oppisopimuskoulutuksessa olleet - myös ne, joiden koulutus on alkanut tai päättynyt vuoden 2025 aikana.