

Työvoimakustannusten neljännesvuositilasto, vastausohje

Vuoden 2026 sosiaalivakuutusmaksuprosentit

Palvelualat, teollisuus, koulutus, paikallishallinto ja seurakunnat

Sisällys

1	Teollisuus, palvelualat ja yksityisen sektorin koulutusala	1
1.1	Työeläkemaksut	1
1.2	Sairausvakuutusmaksu	1
1.3	Työttömyysvakuutusmaksu	1
1.4	Tapaturmavakuutusmaksu	1
1.5	Ryhmähenkivakuutus	2
1.6	Esimerkkejä sosiaalivakuutusmaksuprosenttien laskennasta	2
1.6.1	Esimerkki 1	2
1.6.2	Esimerkki 2	2
2	Paikallishallinto	3
2.1	Työeläkemaksut	3
2.1.1	Kuntien, kuntayhtymien, hyvinvointialueiden ja -yhtymien eläkemaksut	3
2.1.2	Valtion eläkejärjestelmän kuntasektorin maksu	4
2.2	Sairausvakuutusmaksu	4
2.3	Työttömyysvakuutusmaksu	4
2.4	Tapaturmavakuutusmaksu	4
2.5	Ryhmähenkivakuutus	4
2.6	Esimerkkejä sosiaalivakuutusmaksuprosenttien laskennasta	4
2.6.1	Esimerkki 1	4
2.6.2	Esimerkki 2	5
3	Seurakunnat	6
3.1	Evankelis-luterilaisen kirkon työeläkemaksu	6
3.2	Sairausvakuutusmaksu	6
3.3	Työttömyysvakuutusmaksu	7
3.4	Tapaturmavakuutusmaksu	7
3.5	Ryhmähenkivakuutus	7
3.6	Esimerkki sosiaalivakuutusmaksuprosenttien laskennasta	7
3.6.1	Esimerkki 1	7

1 Teollisuus, palvelualat ja yksityisen sektorin koulutusala

1.1 Työeläkemaksut

Kohdassa ilmoitetaan yritykselle vahvistettu työnantajaa koskeva työeläkkeiden ennakkomaksuprosentti. Eläkekassojen ja -säätiöiden osalta kohdassa ilmoitetaan kyseisen vuosineljänneksen vakuutusmaksun ennakkoprosentti. Tätä maksuprosenttia määriteltäessä on otettu huomioon yritykselle arvioitu asiakashyvitys, maksuluokka sekä työkyvyttömyyseläkemaksun tilapäinen alennus. Edellisiltä vuosilta maksettavat palautukset eivät vaikuta prosenttiin. Työnantajan osuus eläkevakuutusmaksusta on vuonna 2026 keskimäärin 17,10 prosenttia.

1.2 Sairausvakuutusmaksu

Työnantajan on maksettava työnantajan sairausvakuutusmaksu työntekijältä, joka on sairausvakuutuslain mukaan Suomessa vakuutettu. Työnantaja ei ole velvollinen suorittamaan sosiaaliturvamaksua alle 16-vuotiaasta eikä 68 vuotta täyttäneestä vakuutetusta. Työnantajan maksu on 1,91 prosenttia vuonna 2026.

1.3 Työttömyysvakuutusmaksu

Vuonna 2026 työnantajan työttömyysvakuutusmaksu on 0,31 prosenttia, jos palkkasumma on korkeintaan 2 509 500 euroa. Tämän yli menevältä osalta maksu on 1,23 prosenttia.

1.4 Tapaturmavakuutusmaksu

Tapaturmavakuutusmaksu määräytyy osuutena palkkasummasta ja maksu vaihtelee yrityksessä tehtävän työn vaarallisuuden eli riskin perusteella.

Tapaturmavakuutusmaksut vaihtelevat myös vakuutusyhtiöittäin, koska jokaisella vakuutusyhtiöllä on omat laskuperusteensa. Vuonna 2026 keskimääräinen tapaturmavakuutusmaksu on 0,51 prosenttia palkkasummasta.

1.5 Ryhmähenkivakuutus

Ryhmähenkivakuutusta hoidetaan tapaturmavakuutuksen yhteydessä. Vakuutusmaksu vaihtelee vakuutusyhtiöittäin. Ryhmähenkivakuutusmaksu on vuonna 2026 keskimäärin 0,06 prosenttia palkkasummasta.

1.6 Esimerkkejä sosiaalivakuutusmaksuprosenttien laskennasta

1.6.1 Esimerkki 1

Sosiaalivakuutusmaksujen prosenttiosuuden laskeminen yrityksessä, jonka palkkasumma vuodessa on 5 miljoonaa euroa, kustannukset palkansaajien vapaaehtoisista vakuutuksista ovat 1 500 euroa, eikä yrityksellä ole optio-ohjelmaa. Näin ollen sosiaalivakuutusmaksujen tariffi on vuoden 2026 maksuperusteilla 20,38 prosenttia.

Sosiaalivakuutusmaksu	Tariffi, %	Maksettu määrä, €
TyEL-maksu	17,10	855 000
Sairausvakuutusmaksu	1,91	95 500
Työttömyysvakuutusmaksu	^{b)} 0,77	^{a)} 38 413
a) $2\,509\,500 \cdot 0,31\% + (5\,000\,000 - 2\,509\,500) \cdot 1,23\%$		
b) $38\,413 / 5\,000\,000 \cdot 100$		
Tapaturmavakuutusmaksu	0,51	25 000
Ryhmähenkivakuutusmaksu	0,06	3 000
Vapaaehtoiset vakuutusmaksut	0,03	1 500
Yhteensä	20,38	1 018 913

1.6.2 Esimerkki 2

Sosiaalivakuutusmaksujen osuuden laskeminen kahdella eri palkkasummalla. Esimerkissä on käytetty vuoden 2026 keskimääräisiä maksuperusteita. Osa sosiaalivakuutusmaksuista on työnantaja- ja/tai vakuutusyhtiökohtaisia ja laskettaessa sosiaalivakuutusmaksujen osuutta pitää käyttää työnantajan omia prosentteja eikä keskimääräisiä arvoja. Sosiaalivakuutusmaksujen maksuperusteet muuttuvat aina vuoden vaihtuessa ja sosiaalivakuutusmaksujen osuus pitää silloin laskea uudestaan.

Sosiaalivakuutusmaksu	%, palkkasumma 2 509 000 euroa vuodessa	%, palkkasumma 5 000 000 euroa vuodessa
TyEL-maksu (yrityskohtainen)	keskimäärin 17,10	keskimäärin 17,10
Sairausvakuutusmaksu (kaikilla yrityksillä sama)	1,91	1,91
Työttömyysvakuutusmaksu (riippuu palkkasummasta)	0,31	^{a)} 0,77
Tapaturmavakuutusmaksu (yrityskohtainen)	keskimäärin 0,51	keskimäärin 0,51
Ryhmähenkivakuutusmaksu (vaihtelee vakuutusyhtiöittäin)	keskimäärin 0,06	keskimäärin 0,06
Sosiaalivakuutusmaksujen osuus palkkasummasta	19,89	20,35

a) Lasketaan siten, että 2 509 500 palkkasummaan asti käytetään 0,31 % ja sen ylittävältä osalta 1,23 %.

$$(2\,509\,500 \times 0,0031 + (5\,000\,000 - 2\,509\,500) \times 0,0123) / 5\,000\,000 \times 100$$

Jos sosiaalivakuutusmaksujen maksuprosentteja ei ole tiedossa, sosiaalivakuutusmaksujen osuuden palkkasummasta voi laskea myös jakamalla neljänneksen palkoista maksettujen sosiaalivakuutusmaksujen määrän euroina ennakonpidätyksen alaisella palkalla (lomakkeen kohta 3a.).

2 Paikallishallinto

2.1 Työeläkemaksut

2.1.1 Kuntien, kuntayhtymien, hyvinvointialueiden ja -yhtymien eläkemaksut

KuEL-maksu on vuonna 2026 keskimäärin 19,30 prosenttia. Laskentaperusteesta johtuen eri työnantajien maksu voi kuitenkin poiketa merkittävästi keskimääräisestä.

Maksu koostuu palkkaperusteisesta maksusta ja tasausmaksusta. Työnantajan palkkaperusteinen maksu on keskimäärin 17,10 prosenttia ja tasausmaksu keskimäärin 2,20 prosenttia palkkojen kokonaismäärästä.

2.1.2 Valtion eläkejärjestelmän kuntasektorin maksu

Valtion eläkejärjestelmässä vakuutettujen osalta työnantajan eläkevakuutusmaksu on vuonna 2026 keskimäärin 17,23 prosenttia palkkasummasta.

2.2 Sairausvakuutusmaksu

Työnantajan on maksettava työnantajan sairausvakuutusmaksu työntekijästä, joka on sairausvakuutuslain mukaan Suomessa vakuutettu. Työnantaja ei ole velvollinen suorittamaan sosiaaliturvamaksua alle 16-vuotiaasta eikä 68 vuotta täyttäneestä vakuutetusta. Työnantajan maksu on 1,91 prosenttia vuonna 2026.

2.3 Työttömyysvakuutusmaksu

Vuonna 2026 työnantajan työttömyysvakuutusmaksu on 0,31 prosenttia, jos palkkasumma on korkeintaan 2 509 500 euroa. Tämän yli menevältä osalta maksu on 1,23 prosenttia.

2.4 Tapaturmavakuutusmaksu

Tapaturmavakuutusmaksu määräytyy osuutena palkkasummasta ja maksu vaihtelee tehtävän työn vaarallisuuden eli riskin perusteella. Tapaturmavakuutusmaksut vaihtelevat myös vakuutusyhtiöittäin, koska jokaisella vakuutusyhtiöllä on omat laskuperusteensa. Vuonna 2026 keskimääräinen tapaturmavakuutusmaksu on 0,70 prosenttia palkkasummasta.

2.5 Ryhmähenkivakuutus

Ryhmähenkivakuutus hoidetaan tapaturmavakuutuksen yhteydessä. Vakuutusmaksu vaihtelee vakuutusyhtiöittäin. Ryhmähenkivakuutusmaksu on vuonna 2026 keskimäärin 0,06 prosenttia palkkasummasta. Kevan jäsenyhteisöt voivat ottaa henkilöstölleen ryhmähenkivakuutusta vastaavan taloudellisen tuen Kevasta.

2.6 Esimerkkejä sosiaalivakuutusmaksuprosenttien laskennasta

2.6.1 Esimerkki 1

Sosiaalivakuutusmaksujen prosenttiosuuden laskeminen kunnassa, jonka palkkasumma vuodessa on 20 miljoonaa euroa, tapaturmavakuutusmaksu on 0,70 % ja ryhmähenkivakuutusmaksu 0,06 %. Näin ollen kunnan sosiaalivakuutusmaksujen tariffi on vuoden 2026 maksuperusteiden mukaan 23,08 prosenttia.

Sosiaalivakuutusmaksu	% palkkasummasta	Maksettu määrä, €
KuEL-maksu	19,30	3 860 000
Sairausvakuutusmaksu	1,91	382 000
Työttömyysvakuutusmaksu	b) 1,11	a) 222 913
a) $2509500 * 0,31 \% + (20000000 - 2509500) * 1,23 \%$ b) $222\ 913 / 20\ 000\ 000 * 100$		
Tapaturmavakuutusmaksu	0,70	140 000
Ryhmähenkivakuutusmaksu	0,06	12 000
Yhteensä	23,08	4 616 913

2.6.2 Esimerkki 2

Sosiaalivakuutusmaksujen osuus palkkasummasta kunnalla, jonka palkkasumma vuodessa on 80 000 000 ja joka maksaa KuEL-maksua (palkkasumma 76 000 000) ja VaEL-maksua (palkkasumma 4 000 000). Esimerkissä on käytetty vuoden 2026 keskimääräisiä maksuperusteita. Osa sosiaalivakuutusmaksuista on työnantaja- ja/tai vakuutusyhtiökohtaisia ja laskettaessa sosiaalivakuutusmaksujen osuutta pitää käyttää työnantajan omia prosentteja eikä keskimääräisiä arvoja. Sosiaalivakuutusmaksujen maksuperusteet muuttuvat aina vuoden vaihtuessa ja sosiaalivakuutusmaksujen osuus pitää silloin laskea uudestaan.

Sosiaalivakuutusmaksu	% palkkasummasta
Eläkemaksu (KuEL + VaEL, työnantajakohmainen)	esimerkiksi 19,20 ^{a)}
Sairausvakuutusmaksu (kaikilla työnantajilla sama)	1,91
Työttömyysvakuutusmaksu (riippuu palkkasummasta)	1,20 ^{b)}
Tapaturmavakuutusmaksu (työnantajakohmainen)	keskimäärin 0,70
Ryhmähenkivakuutusmaksu (työnantajakohmainen)	keskimäärin 0,06
Sosiaalivakuutusmaksujen osuus palkkasummasta	23,07

a. Lasketaan siten, että KuEL-maksu (keskimäärin 19,30 %) ja VaEL-maksu (keskimäärin 17,23 %) painotetaan näiden palkansaajaryhmien palkkasummapainoilla.

$$76\,000\,000 / 80\,000\,000 * 19,30 \% + 4\,000\,000 / 80\,000\,000 * 17,23 \% = 19,20 \%$$

b. Lasketaan siten, että 2 509 500 euron palkkasummaan asti käytetään 0,31 % ja sen ylittävältä osalta 1,23 %.

$$(2\,509\,500 * 0,0031 + (80\,000\,000 - 2\,509\,500) * 0,0123) / 80\,000\,000 * 100 = 1,20 \%$$

3 Seurakunnat

3.1 Evankelis-luterilaisen kirkon työeläkemaksu

Vuoden 2026 seurakuntien työnantajan eläkemaksu on keskimäärin 28,70 prosenttia. Kirkon keskusrahaston ja kirkollisten yhdistyksen työnantajan eläkemaksu on keskimäärin 34,50 prosenttia palkkasummasta.

3.2 Sairausvakuutusmaksu

Työnantajan on maksettava työnantajan sairausvakuutusmaksu työntekijästä, joka on sairausvakuutuslain mukaan Suomessa vakuutettu. Työnantaja ei ole velvollinen suorittamaan sosiaaliturvamaksua alle 16-vuotiaasta eikä 68 vuotta täyttäneestä vakuutetusta. Työnantajan maksu on 1,91 prosenttia vuonna 2026.

3.3 Työttömyysvakuutusmaksu

Vuonna 2026 työnantajan työttömyysvakuutusmaksu on 0,31 prosenttia, jos palkkasumma on korkeintaan 2 509 500 euroa. Tämän yli menevältä osalta maksu on 1,23 prosenttia.

3.4 Tapaturmavakuutusmaksu

Tapaturmavakuutusmaksu määräytyy osuutena palkkasummasta ja maksu vaihtelee tehtävän työn vaarallisuuden eli riskin perusteella. Tapaturmavakuutusmaksut vaihtelevat myös vakuutusyhtiöittäin, koska jokaisella vakuutusyhtiöllä on omat laskuperusteensa. Vuonna 2026 keskimääräinen tapaturmavakuutusmaksu on 0,70 prosenttia palkkasummasta.

3.5 Ryhmähenkivakuutus

Ryhmähenkivakuutus hoidetaan tapaturmavakuutuksen yhteydessä. Vakuutusmaksu vaihtelee vakuutusyhtiöittäin. Ryhmähenkivakuutusmaksu on vuonna 2026 keskimäärin 0,06 prosenttia palkkasummasta.

3.6 Esimerkki sosiaalivakuutusmaksuprosenttien laskennasta

3.6.1 Esimerkki 1

Oheisena esimerkki sosiaalivakuutusmaksujen muodostumisesta seurakuntayhtymässä, jonka palkkasummaksi oletetaan 10 miljoonaa euroa, tapaturmavakuutusmaksuksi 0,70 % ja ryhmähenkivakuutusmaksuksi 0,06 %. Näin ollen sosiaalivakuutusmaksujen tariffi on vuoden 2026 maksuperusteiden mukaan 32,38 prosenttia.

Sosiaalivakuutusmaksu	% palkkasum masta	Maksettu määrä, €
Työeläkemaksu	28,70	2 870 000
Sairausvakuutusmaksu	1,91	191 000
Työttömyysvakuutusmaksu	b)1,00	a) 99 913
a) $2\,509\,500 * 0,31\% +$ $(10\,000\,000 - 2\,509\,500) * 1,23\%$		
b) $99\,913 / 10\,000\,000 * 100$		
Tapaturmavakuutusmaksu	0,70	70 000
Ryhmähenkivakuutusmaksu	0,06	6 000
Yhteensä	32,38	3 236 913