

## Osaamisen kehittäminen yrityksissä vuonna 2025

### Yritystunnus (piilotettu)

Y-tunnus \_\_\_\_\_

Tervetuloa vastaamaan!

Tutkimuksessa kerätään tietoja henkilöstön osaamisen kehittämisestä yrityksissä vuonna 2025. Tiedot kerätään yrityksen Suomessa työskentelevästä henkilöstöstä ja niitä käytetään Yritysten henkilöstökoulutus -tilaston tuottamiseen sekä Suomessa että EU-tasolla.

### Tutkimuksen osiot

- Osio A Yrityksen taustatiedot
- Osio B Koulutukseen osallistuminen
- Osio C Henkilöstön kurssimuotoinen opiskelu vuonna 2025
- Osio D Koulutukseen liittyvät maksut ja tuet
- Osio E Yrityksen henkilöstön osaamisen kehittämisen käytännöt
- Osio F Oppisopimuskoulutus

Materiaalit vastaamisen avuksi

[Ohjeet vastaamiseen](#)

[Lomakkeen rakenne \(pdf\)](#)

[Usein kysytyt kysymykset](#)

**Vastauksesi ovat tärkeitä. Tutustuthan tutkimuksen sisältöön edellä esitettyjen materiaalien avulla. Vastaukset on hyvä koota valmiiksi yllä olevan kysymyskoosteen avulla ennen kuin aloitat vastaamisen.**

Tiedonantovelvollisuus perustuu [Tilastolakiin](#) ja tilastointi [Euroopan parlamentin ja neuvoston asetukseen \(EY\) No 1552/2005](#) sekä [komission asetukseen \(EU\) No 1153/2014](#).

[Luottamuksellisuus ja tietosuojat](#)

### Yhteystiedot

Pyydämme yhteydenottoja ensisijaisesti sähköpostitse.

Käyttäjätunnuksiin ja salasanoihin liittyen:

- [cvts@stat.fi](mailto:cvts@stat.fi)
- palvelupuhelinnumero 029 551 2222 arkisin 9-15 (ruotsi ja englanti 12-15)

Tutkimuksen sisältöön liittyen:

- [cvts@stat.fi](mailto:cvts@stat.fi)

- Juha Haaramo 029 551 3666

## OSIO A YRITYKSEN TAUSTATIEDOT

Yrityksen Y-tunnus:

---

Yrityksen nimi:

---

Yrityksen postiosoite:

---

Yrityksen postitoimipaikka:

---

Yrityksen henkilöstömäärä vuonna 2025 (Tilastokeskuksen  
yritysrekisterin mukaan):

---

**Huomioithan, että kysely on osoitettu yllä mainitulle yritykselle. Tarkista tiedot ja korjaa tarvittaessa.**

Yrityksen uusi Y-tunnus:

---

Yrityksen uusi nimi:

---

Yrityksen uusi postiosoite:

---

Yrityksen uusi postitoimipaikka:

---

Yrityksen henkilöstömäärä vuonna 2020:

---

**Lisätietoa (kerro esimerkiksi yhtiöittämisjärjestelystä tai yrityksen fuusioitumisesta):**

---

---

---

---

---

**Täydennä tiedot. \***

Vastaajan nimi:

---

Vastaajan puhelinnumero:

---

Vastaajan sähköpostiosoite:

---

**Yrityksen toimiala on Tilastokeskuksen yritysrekisterin mukaan:**

---

**1/41. Pitääkö rekisteritieto paikkansa? \***

- Kyllä
- Ei

**1b/41. Mikä on yrityksen toimiala? \***

- Voit tutustua toimialoihin Tilastokeskuksen [toimialaluokituksessa](#).
- Valitse sopiva toimiala 2-numerotasolla alla olevasta valikosta.

- 01 Kasvinviljely ja kotieläintalous, riistatalous ja niihin liittyvät palvelut
- 02 Metsätalous ja puunkorjuu
- 03 Kalastus ja vesiviljely
- 05 Kivihillen ja ruskohiilen kaivu
- 06 Raakaöljyn ja maakaasun tuotanto
- 07 Metallimalmien louhinta
- 08 Muu kaivostoiminta ja louhinta
- 09 Kaivostoimintaa palveleva toiminta
- 10 Elintarvikkeiden valmistus
- 11 Juomien valmistus
- 12 Tupakkatuotteiden valmistus
- 13 Tekstiilien valmistus
- 14 Vaatteiden valmistus
- 15 Nahan ja nahkatuotteiden valmistus
- 16 Sahatavaran sekä puu- ja korkkituotteiden valmistus (pl. huonekalut); olki- ja punontatuotteiden valmistus
- 17 Paperin, paperi- ja kartonkituotteiden valmistus
- 18 Painaminen ja tallenteiden jäljentäminen
- 19 Koksen ja jalostettujen öljytuotteiden valmistus
- 20 Kemikaalien ja kemiallisten tuotteiden valmistus
- 21 Lääkeaineiden ja lääkkeiden valmistus
- 22 Kumi- ja muovituotteiden valmistus
- 23 Muiden ei-metallisten mineraalituotteiden valmistus
- 24 Metallien jalostus
- 25 Metallituotteiden valmistus (pl. koneet ja laitteet)

- 26 Tietokoneiden sekä elektronisten ja optisten tuotteiden valmistus
- 27 Sähkölaitteiden valmistus
- 28 Muiden koneiden ja laitteiden valmistus
- 29 Moottoriajoneuvojen, perävaunujen ja puoliperävaunujen valmistus
- 30 Muiden kulkuneuvojen valmistus
- 31 Huonekalujen valmistus
- 32 Muu valmistus
- 33 Koneiden ja laitteiden korjaus, huolto ja asennus
- 35 Sähkö-, kaasu- ja lämpöhuolto, jäähdytysliiketoiminta
- 36 Veden otto, puhdistus ja jakelu
- 37 Viemäri- ja jätevesihuolto
- 38 Jätteen keruu, käsittely ja loppusijoitus; materiaalien kierrätys
- 39 Maaperän ja vesistöjen kunnostus ja muut ympäristöhuoltopalvelut
- 41 Talonrakentaminen
- 42 Maa- ja vesirakentaminen
- 43 Erikoistunut rakennustoiminta
- 45 Moottoriajoneuvojen ja moottoripyörien tukku- ja vähittäiskauppa sekä korjaus
- 46 Tukkukauppa (pl. moottoriajoneuvojen ja moottoripyörien kauppa)
- 47 Vähittäiskauppa (pl. moottoriajoneuvojen ja moottoripyörien kauppa)
- 49 Maaliikenne ja putkijohtokuljetus
- 50 Vesiliikenne
- 51 Ilmaliikenne
- 52 Varastointi ja liikennettä palveleva toiminta
- 53 Posti- ja kuriiritoiminta
- 55 Majoitus
- 56 Ravitsemistoiminta
- 58 Kustannustoiminta
- 59 Elokuva-, video- ja televisio-ohjelmatuotanto, äänitteiden ja musiikin kustantaminen
- 60 Radio- ja televisiotoiminta
- 61 Televiestintä
- 62 Ohjelmistot, konsultointi ja siihen liittyvä toiminta
- 63 Tietopalvelutoiminta
- 64 Rahoituspalvelut (pl. vakuutus- ja eläkevakuutustoiminta)
- 65 Vakuutus-, jälleenvakuutus- ja eläkevakuutustoiminta (pl. pakollinen sosiaalivakuutus)
- 66 Rahoitusta ja vakuuttamista palveleva toiminta
- 68 Kiinteistöalan toiminta

- 69 Lakiasiain- ja laskentatoimen palvelut
- 70 Pääkonttorien toiminta; liikkeenjohdon konsultointi
- 71 Arkkitehti- ja insinööripalvelut; tekninen testaus ja analysointi
- 72 Tieteellinen tutkimus ja kehittäminen
- 73 Mainostoiminta ja markkinatutkimus
- 74 Muut erikoistuneet palvelut liike-elämälle
- 75 Eläinlääkintäpalvelut
- 77 Vuokraus- ja leasingtoiminta
- 78 Työllistämistoiminta
- 79 Matkatoimistojen ja matkanjärjestäjien toiminta; varauspalvelut
- 80 Turvallisuus-, vartiointi- ja etsiväpalvelut
- 81 Kiinteistön- ja maisemanhoito
- 82 Hallinto- ja tukipalvelut liike-elämälle
- 84 Julkinen hallinto ja maanpuolustus; pakollinen sosiaalivakuutus
- 85 Koulutus
- 86 Terveyspalvelut
- 87 Sosiaalihuollon laitospalvelut
- 88 Sosiaalihuollon avopalvelut
- 90 Kulttuuri- ja viihdetoiminta
- 91 Kirjastojen, arkistojen, museoiden ja muiden kulttuurilaitosten toiminta
- 92 Rahapeli- ja vedonlyöntipalvelut
- 93 Urheilutoiminta sekä huvi- ja virkistyspalvelut
- 94 Järjestöjen toiminta
- 95 Tietokoneiden, henkilökohtaisten ja kotitaloustavaroiden korjaus
- 96 Muut henkilökohtaiset palvelut
- 97 Kotitalouksien toiminta kotitaloustyöntekijöiden työnantajina
- 98 Kotitalouksien eriyttämätön toiminta tavaroiden ja palvelujen tuottamiseksi omaan käyttöön
- 99 Kansainvälisten organisaatioiden ja toimielinten toiminta
- 00 Toimiala tuntematon

**Lisätietoa toimialan muutoksesta:**

---

---

---

---

---

Seuraavaksi kysytään **yrittäjienne palkkaamasta henkilöstöstä (työntekijöistä)**.

Palkatulla henkilöstöllä **tarkoitetaan** tässä tutkimuksessa:

- työsopimussuhteessa olevia palkansaajia
- toistaiseksi voimassa olevassa työsopimuksessa olevia ja määräaikaista työntekijöitä, jotka työskentelevät Suomessa
- osa-aikaisia työntekijöitä ja kausityöntekijöitä
- tilapäisesti poissaolevia työntekijöitä (esimerkiksi sairauslomalla, palkallisella vapaalla, äitiys- tai vanhempainvapaalla olevat)
- yrityksen työntekijöitä, joille yritys maksaa palkkaa, mutta jotka työskentelevät muualla (esimerkiksi myyntiedustajat, kuljetus-, korjaus- ja huoltohenkilöstö)
- yrityksessä työskenteleviä liikkeenomistajia
- yhtiökumppaneita, jotka työskentelevät yrityksessä säännöllisesti
- palkatta työskenteleviä perheenjäseniä.

Palkatulla henkilöstöllä **ei tarkoiteta** tutkimuksessa:

- korjaus- ja huoltohenkilöstöä, joka on toisen yrityksen palkkaamaa
- yrityksen palkkaamaa vuokratyövoimaa
- asevelvollisuuttaan suorittavia
- oppi- ja koulutusopimuksella työskenteleviä
- palkallisia ja palkattomia työharjoittelijoita.

2/41. Mikä oli yrityksenne palkatun henkilöstön lukumäärä 31.12.2025? \*

Miesten määrä \* \_\_\_\_\_

Naisten määrä \* \_\_\_\_\_

Kokonaismäärä 0

3/41. Mikä oli yrityksenne **henkilötyövuosien määrä yhteensä** vuonna 2025?

- laske mukaan vain Suomessa työskentelevä henkilöstö
- älä laske mukaan palkallisia lomaa, vapaita tai sairauslomia
- älä laske mukaan oppi- ja koulutusopimuksella työskenteleviä
- älä laske mukaan palkallisia tai palkattomia työharjoittelijoita.

Koko vuoden täysipäiväisenä työskennellyt henkilö vastaa yhtä henkilötyövuotta. Osa-aikaiset muunnetaan kokoaikaisiksi siten, että esimerkiksi kuuden kuukauden kokoaikainen työskentely tai koko vuoden kestänyt puolipäiväinen työskentely vastaa 0,5 henkilötyövuotta (1 x 6 kuukautta / 12 kuukautta = 0,5).

Henkilötyövuosien määrä yhteensä \_\_\_\_\_

4/41. Mikä oli yrityksenne **keskimääräinen työpäivien määrä per työntekijä** vuonna 2025?

- laske mukaan vain Suomessa työskentelevä henkilöstö
- laske mukaan säännöllinen työaika, ylityöt ja muu palkallinen työaika
- älä laske mukaan palkallisia lomina, vapaita tai sairauslomia
- älä laske mukaan työharjoittelijoita ja oppisopimuskoulutuksessa olevia.

Monilla aloilla (säännöllisessä kokopäivätyössä) työpäivien määrä vuonna 2025 oli 251 päivää. Kun siitä vähennetään vuosilomat ja muu palkallinen poissaolo, tehtyjen työpäivien määrä oli yleensä 215 ja 230 päivän välillä.

Keskimääräinen työpäivien määrä vuodessa 2025 \_\_\_\_\_

5/41. Mitkä olivat yrityksenne **työvoimakustannukset yhteensä** (miljoonina euroina) vuonna 2025?

- laske mukaan vain Suomessa työskentelevä henkilöstö
- laske mukaan bruttopalkkakustannukset ja työntajamaksut (välittömät ja välilliset työvoimakustannukset)
- laske työntajamaksuihin mukaan sivukulut (ryhmähenkivakuutusmaksu, sairausvakuutusmaksu, tapaturmavakuutusmaksu, työeläkemaksu ja työttömyysvakuutusmaksu).

Alla kaksi esimerkkiä kustannusten muuntamisesta miljooniksi euroiksi ja merkitsemisestä [vastauskenttiin alla](#):

Esimerkki 1:

- 251 456 200 euroa / 1 000 000 euroa = 251,456 miljoonaa euroa, joka merkitään seuraavasti [251](#) , [456](#) miljoonaa euroa

Esimerkki 2:

- 456 200 euroa / 1 000 000 euroa = 0,456 miljoonaa euroa, joka merkitään seuraavasti [0](#) , [456](#) miljoonaa euroa

Esimerkin mukaisesti oikeanpuoleisen kentän merkkien pituus on max. kolme merkkiä.

\_\_\_\_\_ , \_\_\_\_\_ miljoonaa euroa

## OSIO B KOULUTUKSEEN OSALLISTUMINEN

Seuraavaksi kysytään yrityksenne henkilöstön osaamisen kehittämisestä, joka (kokonaan tai osittain)

- on työnantajan kustantamaa ja
- tapahtuu työajalla

Laske mukaan vain Suomessa työskentelevä henkilöstö.

6/41. Opiskeliko joku yrityksenne palkatusta henkilöstöstä **kurssimuotoisesti** vuonna 2025?

Kurssimuotoinen opiskelu:

- tapahtuu työaikana ja työnantajan kustantamana (osittain tai kokonaan)
- on ennalta suunniteltua ja erikseen järjestettyä (ei tapahdu työtehtävien yhteydessä)
- opiskelulla on tavoitteet ja ohjelma ja sitä antavat ohjaajat, opettajat tai luennoitsijat
- opiskelu voi tapahtua lähiopiskeluna ja/tai verkkokoulutusympäristössä.

	Kyllä	Ei
Vuonna 2025 *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Vuonna 2024	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

7/41. Entä opiskeliko joku yrityksenne palkatusta henkilöstöstä **muilla tavoin kuin kurssimuotoisesti** vuonna 2025?

Muilla tavoin kuin kursseina toteutettu opiskelu:

- työaikana ja työnantajan kustantamana tapahtuvaa (osittain tai kokonaan)
- on ennalta suunniteltua
- työtehtävien yhteydessä tapahtuva ohjattu opiskelu
- lyhytaikainen työtehtävien vaihto, lyhytaikaisesti toisiin työtehtäviin siirtyminen ja opintokäynnit
- osallistuminen oppimistarkoituksessa konferensseihin, messuille tai luennoille
- oppiminen oppimisryhmissä, työpajoissa ja workshopeissa
- itseohjattu opiskelu, joka voi tapahtua muun muassa verkkokoulutusympäristössä.

	Kyllä	Ei
Vuonna 2025 *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Vuonna 2024	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

8/41. Ilmoitit kysymyksessä 6/41, että yrityksenne järjesti kurssimuotoista koulutusta vuonna 2025. Kurssimuotoinen koulutus voi olla sisäisesti tai ulkoisesti järjestettyä.

Osallistuiko joku yrityksenne palkatusta henkilöstöstä yrityksessä **sisäisesti järjestettyyn kurssimuotoiseen koulutukseen** vuonna 2025?

- tarkoitetaan koulutusta, jonka yritys itse on pääosin suunnitellut ja järjestänyt
- koulutus voi olla yrityksen suunnittelema, vaikka se toteutetaan yrityksen ulkopuolisissa tiloissa.

\*

Kyllä

Ei

9/41. Entä osallistuiko joku yrityksenne palkatusta henkilöstöstä yrityksessä **ulkoisesti järjestettyyn kurssimuotoiseen koulutukseen** vuonna 2025?

- tarkoitetaan koulutusta, jonka on suunnitellut ja järjestänyt yrityksen ulkopuolinen organisaatio

- koulutus voi olla ulkopoolisen suunnittelema, vaikka se toteutetaan yrityksen omissa tiloissa.

\*

Kyllä

Ei

**10/41. Mihin seuraavista muilla tavoin kuin kursseina toteutettuun koulutukseen yrityksenne palkattu henkilöstö osallistui vuonna 2025?**

- työaikana tapahtuvaa ja työnantajan kustantamaa (osittain tai kokonaan)
- etukäteen suunniteltua.

\*

	Kyllä	Ei
a) Työtehtävien yhteydessä tapahtuva ohjattu opiskelu *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
b) Lyhytaikainen työtehtävien vaihto, lyhytaikaisesti toisiin työtehtäviin siirtyminen ja opintokäynnit *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
c) Osallistuminen oppimistarkoituksessa konferensseihin, messuille tai luennoille. *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
d) Oppiminen oppimisryhmissä, työpajoissa ja workshopeissa. *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
e) Itseohjattu opiskelu, joka voi tapahtua muun muassa verkkokoulutusympäristössä. *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

**11a/41. Arvioi, kuinka moni työntekijä opiskeli ohjatusti työtehtävien yhteydessä vuonna 2025?**

Työntekijöiden määrä: \_\_\_\_\_

**11b/41. Arvioi, kuinka moni työntekijä vaihtoi lyhytaikaisesti työtehtäviä, siirtyi lyhytaikaisesti toisiin työtehtäviin tai osallistui opintokäynneille vuonna 2025?**

Työntekijöiden määrä: \_\_\_\_\_

**11c/41. Arvioi, kuinka moni työntekijä osallistui oppimistarkoituksessa konferensseihin, messuille tai luennoille vuonna 2025?**

Työntekijöiden määrä: \_\_\_\_\_

**11d/41. Arvioi, kuinka moni työntekijä osallistui oppimisryhmiin, työpajoihin tai workshoppeihin vuonna 2025?**

Työntekijöiden määrä: \_\_\_\_\_

**11e/41. Arvioi, kuinka moni työntekijää opiskeli itseohjatusti, opiskelu voi tapahtua muun muassa verkkokoulutusympäristössä?**

Työntekijöiden määrä: \_\_\_\_\_

## OSIO C HENKILÖSTÖN KURSSIMUOTOINEN OPISKELU VUONNA 2025

Seuraavaksi kysytään yrityksessänne **kurssimuotoisesti** opiskelleiden henkilöiden, koulutuspäivien (tuntien), koulutuksen sisällön ja järjestäjän sekä koulutuskustannusten määrästä.

Kurssimuotoinen opiskelu:

- tapahtuu työaikana ja työnantajan kustantamana (osittain tai kokonaan)
- on ennalta suunniteltua ja erikseen järjestettyä (ei tapahdu työtehtävien yhteydessä)
- opiskelulla on tavoitteet ja ohjelma ja sitä antavat ohjaajat, opettajat tai luennoitsijat
- opiskelu voi tapahtua lähiopiskeluna ja/tai verkkokoulutusympäristössä.

**12/41. Arvioi, kuinka monta työntekijää opiskeli kurssimuotoisesti vuonna 2025?**

- laske mukaan yrityksen palkattu henkilöstö
- kukin osallistuja lasketaan mukaan vain kerran, vaikka hän olisi osallistunut usealle kurssille
- kerro ensin, ilmoitatko tiedot työntekijöiden määränä vai osuutena (%) kaikista työntekijöistä.

Ilmoitan opiskelleiden määrän, miehet ja naiset erikseen

Ilmoitan opiskelleiden osuuden (%) kaikista miehistä/naisista

**13a/41. Arvioi, kuinka monta työntekijää opiskeli kurssimuotoisesti vuonna 2025?**

- laske jokainen osallistuja vain kerran mukaan, vaikka olisikin osallistunut usealle kurssille.
- vastasit kysymyksessä 2 palkatun henkilöstön lukumääräksi: miehet , naiset

Opiskelleet yhteensä \_\_\_\_\_

• josta miesten määrä \_\_\_\_\_

• josta naisten määrä \_\_\_\_\_

**13b/41. Arvioi, kuinka suuri osa miehistä ja naisista opiskeli kurssimuotoisesti vuonna 2025?**

Miehistä % \_\_\_\_\_

Naisista % \_\_\_\_\_

**14/41. Arvioi, kuinka monta palkallista työpäivää miehet ja naiset käyttivät yrityksessänne kurssimuotoiseen opiskeluun vuonna 2025?**

- jos yrityksenne kirjaa kurssseille osallistumisen tunteina, jaa tuntien määrä työpäivän pituudella
- laske päivää lyhyemmät koulutukset yhteen siten, että ne muodostavat yhden koulutuspäivän.

Koulutuspäivät yhteensä \_\_\_\_\_

- josta miesten koulutuspäivien määrä \_\_\_\_\_

- josta naisten koulutuspäivien määrä \_\_\_\_\_

**15/41. Mikä oli yrityksenne palkallisen työpäivän pituus vuonna 2025?**

- Jos työpäivän pituus vaihtelee, ilmoita yleisin.

tuntia \_\_\_\_\_

minuuttia \_\_\_\_\_

**16/41. Arvioi, miten henkilöstön kurssimuotoiseen opiskeluun käyttämä palkallinen työaika jakautui sisäiseen (yrityksen omaan) ja ulkopuolisten järjestämään koulutukseen vuonna 2025?**

- kerro ensin, ilmoitatko tiedot koulutuspäivien määränä vai osuutena kaikista koulutuspäivistä.

Ilmoitan koulutuspäivien määrät, sisäinen ja ulkoinen erikseen

Ilmoitan osuuden kaikista koulutuspäivistä

**17a/41. Arvioi, kuinka paljon henkilöstön kurssimuotoiseen opiskeluun käyttämästä palkallisesta työajasta oli sisäistä (yrityksen omaa) ja ulkopuolisten järjestämää koulutusta vuonna 2025?**

- jos yrityksenne kirjaa kurssseille osallistumisen tunteina, jaa tuntien määrä työpäivän pituudella
- laske päivää lyhyemmät koulutukset yhteen siten, että ne muodostavat yhden koulutuspäivän
- kysymyksen 14 vastaus, koulutuspäivät yhteensä:

Sisäisten koulutuspäivien määrä \_\_\_\_\_

Ulkosten koulutuspäivien määrä \_\_\_\_\_

**Kokonaismäärä** 0

17b/41. Arvioi, kuinka suuri osuus henkilöstön **kurssimuotoiseen opiskeluun käyttämistä palkallisista koulutuspäivistä oli sisäistä (yrityksen omaa) ja ulkopuolisten järjestämää koulutusta vuonna 2025?**

- kysymyksen 14 vastaus, koulutuspäivät yhteensä:
- merkitse osuudet siten, että kenttien yhteenlasketuksi summaksi tulee sata prosenttia.

Sisäiset koulutuspäivät % \_\_\_\_\_

Ulkoiset koulutuspäivät % \_\_\_\_\_

**Kokonaismäärä** 0

18/41. Mitä seuraavia koulutusaiheita tai osaamisalueita opiskeltiin **kurssimuotoisesti** vuonna 2025?

- jos koulutuksen sisältö ei ole täysin sama, valitse lähin sopiva
- jos koulutus käsitteli useampaa aihetta, valitse se aihe, jota käsiteltiin eniten

	Kyllä	Ei
a) Yleiset tietotekniset taidot	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
b) Ammattimainen IT-osaaminen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
c) Esimies- ja johtamistaidot	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
d) Tiimi-, ryhmä- ja projektityötaidot	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
e) Asiakastyö (esimerkiksi vuorovaikutus-, myynti- ja markkinointityö)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
f) Ongelmanratkaisutaidot	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
g) Hallinto- ja toimistoalan taidot (esimerkiksi laskutus ja taloushallinto)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
h) Vieraan kielen taidot	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
i) Tekniset, käytännölliset tai tehtäväkohtaiset taidot (ammattiin tai työtehtävään liittyvä erityisosaaminen)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
j) Suullisen ja kirjallisen viestinnän taidot	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
k) Matemaattinen osaaminen ja/tai luku- ja kirjoitustaito	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
l) Jokin muu	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

19/41. Arvioi yllä valitsemistasi koulutusaiheista, kuinka suuri eri aiheiden osuus oli kaikista henkilöstön **kurssimuotoiseen opiskeluun käyttämistä koulutuspäivistä** vuonna 2025?

- merkitse osuudet siten, että kenttien yhteenlasketuksi summaksi tulee sata prosenttia.

a) Yleiset tietotekniset taidot % \_\_\_\_\_

b) Ammattimainen IT-osaaminen % \_\_\_\_\_

- c) Esimies- ja johtamistaidot % \_\_\_\_\_
- d) Tiimi-, ryhmä- ja projektityötaidot % \_\_\_\_\_
- e) Asiakastyö (esimerkiksi vuorovaikutus-, myynti- ja markkinointi) % \_\_\_\_\_
- f) Ongelmanratkaisutaidot % \_\_\_\_\_
- g) Hallinto- ja toimistoalan taidot (esimerkiksi laskutus ja taloushallinto) % \_\_\_\_\_
- h) Vieraan kielen taidot % \_\_\_\_\_
- i) Tekniset, käytännölliset tai tehtäväkohtaiset taidot (ammattiin tai työtehtävään liittyvä erityisosaaminen) % \_\_\_\_\_
- j) Suullisen ja kirjallisen viestinnän taidot % \_\_\_\_\_
- k) Matemaattinen osaaminen ja/tai luku- ja kirjoitustaito % \_\_\_\_\_
- l) Jokin muu % \_\_\_\_\_
- Kokonaismäärä** 0

**20/41. Jotkut työterveyteen ja -turvallisuuteen liittyvät kurssit ovat pakollisia ja niitä pitää järjestää säännöllisesti.**

**Mikä oli näihin kursseihin käytettyjen koulutuspäivien osuus (%) kaikista kurssimuotoiseen opiskeluun käytetyistä koulutuspäivistä vuonna 2025?**

Osuus (%)

\_\_\_\_\_

**21/41. Järjestivätkö seuraavat eri ulkopuoliset koulutuksen järjestäjät kurssimuotoista koulutusta yrityksellenne vuonna 2025?**

- jos täsmälleen oikeaa järjestäjää ei ole vaihtoehdoissa, valitse lähin sopiva.

	Kyllä	Ei
a) Peruskoulut, lukiot, ammatilliset oppilaitokset, ammattikorkeakoulut, yliopistot ja korkeakoulut	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
b) Muut julkiset tai julkisin varoin tuetut koulutuslaitokset (ammatilliset aikuiskoulutuskeskukset ja erikoisoppilaitokset, kansan- ja kansalaisopistot, opintokeskukset ja kesäyliopistot)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
c) Koulutusalan yritykset ja yksityiset koulutusorganisaatiot	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
d) Yritykset, joiden pääasiallinen toiminta ei ole koulutus (esimerkiksi tuote- tai laitetoimittajat, emo- tai tytäryhtiöt)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

	Kyllä	Ei
e) Työnantajajärjestöt, kauppakamarit ja toimialajärjestöt	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
f) Ammattiliitot	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
g) Muut kuin yllä mainitut koulutuksen järjestäjät	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

**22/41. Arvioi yllä valitsemiesi järjestäjien osalta, kuinka suuri oli eri järjestäjien osuus kaikista ulkopuolisten järjestämisestä koulutuspäivistä vuonna 2025?**

- merkitse osuudet siten, että kenttien yhteenlasketuksi summaksi tulee sata prosenttia.

a) Peruskoulut, lukiot, ammatilliset oppilaitokset, ammattikorkeakoulut, yliopistot ja korkeakoulut	_____
b) Muut julkiset tai julkisin varoin tuetut koulutuslaitokset (ammatilliset aikuiskoulutuskeskukset ja erikoisoppilaitokset, kansan- ja kansalaisopistot, opintokeskukset ja kesäyliopistot)	_____
c) Koulutusalan yritykset ja yksityiset koulutusorganisaatiot	_____
d) Yritykset, joiden pääasiallinen toiminta ei ole koulutus (esimerkiksi tuote- tai laitetoimittajat, emojat ja tytäryhtiöt)	_____
e) Työnantajajärjestöt, kauppakamarit ja toimialajärjestöt	_____
f) Ammattiliitot	_____
g) Muut kuin yllä mainitut koulutuksen järjestäjät	_____

**Kokonaismäärä**      0

**23/41. Oliko yrityksellänne seuraavia kurssimuotoisesta opiskelusta aiheutuneita kustannuksia vuonna 2025?**

- älä huomioi koulutusajan palkkakustannuksia (Tilastokeskus laskee tiedon aiemmin kysytyjen koulutuspäivien ja työvoimakustannusten perusteella) lukuun ottamatta vaihtoehtoa c, jossa ne on huomioitava.

	Kyllä	Ei
a) Palkkiot ja maksut yrityksen ulkopuolisille koulutusjärjestäjille (mukaan lukien kurssimaksut ja palkkiot) *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
b) Koulutukseen osallistuneiden matka- ja kulukorvaukset (mukaan lukien majoitus- ja ateriakulut, päivärahat) *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
c) Palkkiot ja maksut yrityksen sisäiselle koulutushenkilöstölle (Huomioi palkkakulut!) *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Kyllä

Ei

d) Henkilöstökoulutukseen liittyvien omien koulutustilojen ja koulutuskeskuksen sekä opetusvälineiden ja -materiaalien kustannukset \*

**24a/41. Arvioi, kuinka paljon olivat kurssimuotoisen opiskelun palkkiot ja maksut yrityksen ulkopuolisille koulutusjärjestäjille?**

- laske mukaan osanottajien kurssimaksut sekä ulkopuolisten kouluttajien ja konsulttien palkkiot
- älä laske mukaan koulutusajan palkkakustannuksia
- jos määrän arviointi on hankalaa, merkitse kustannusten määräksi nolla (= 0).

\_\_\_\_\_ €

**24b/41. Arvioi, kuinka paljon olivat kurssimuotoiseen koulutukseen osallistuneiden matka- ja kulukorvaukset?**

- laske mukaan myös majoitus- ja ateriakulut sekä päivärahat
- älä laske mukaan osallistuneiden koulutusajan palkkakustannuksia
- jos määrän arviointi on hankalaa, merkitse kustannusten määräksi nolla (= 0).

\_\_\_\_\_ €

**24c/41. Arvioi, kuinka paljon olivat palkkiot ja maksut yrityksen sisäiselle koulutushenkilöstölle kurssimuotoisen opiskelun osalta?**

- laske mukaan myös yrityksen henkilöstökoulutuksia pää- ja sivutyönä järjestävien henkilöiden **bruttopalkkakustannukset ja työnantajamaksut**
- ota huomioon sivutyönä koulutusta järjestävien osalta kustannukset vain henkilöstökoulutuksen kursseille käytetyn ajan osalta
- jos määrän arviointi on hankalaa, merkitse kustannusten määräksi nolla (=0).

\_\_\_\_\_ €

**24d/41. Arvioi, kuinka paljon olivat kurssimuotoiseen henkilöstön kehittämiseen liittyvien omien koulutustilojen ja koulutuskeskuksen sekä opetusvälineiden ja -materiaalien kustannukset?**

- laske mukaan juoksevat menot (esimerkiksi tilojen käyttökustannukset, koulutustarvikkeiden hankinnat) ja tilojen ja välineiden vuosittainen arvonalennus
- jos määrän arviointi on hankalaa, merkitse kustannusten määräksi nolla (= 0).

\_\_\_\_\_ €

**24e/41. Arvioi, kuinka paljon olivat kurssimuotoisen opiskelun kokonaiskustannukset vuonna 2025?**

- laske yhteen kohdista 24a-24d antamasi tiedot tai ilmoita kokonaiskustannukset.

\_\_\_\_\_ €

**OSIO D KOULUTUKSEEN LIITTYVÄT MAKSUT JA TUET**

Seuraavaksi kysytään tietoja yrityksenne koulutusjärjestelyihin liittyvistä maksuista ja koulutuksen tarjoamiseen saaduista tuista vuonna 2025.

**25a/41. Maksoiko yrityksenne osallisuudesta koulutusjärjestelyihin muille tahoille vuonna 2025?**

Tarkoitetaan esimerkiksi:

- maksuja Työllisyysrahastolle (entinen Koulutusrahasto)
- työnantajaliiton jäsenyyttä, johon liittyy koulutuspalveluja.

Kyllä

Ei

**25b/41. Arvioi, paljonko koulutusjärjestelyistä maksettiin vuonna 2025?**

\_\_\_\_\_ €

**26a/41. Saiko yrityksenne seuraavia tukia henkilöstönne osaamisen kehittämiseen vuonna 2025?**

	Kyllä	Ei
a) Verokannusteita (koulutusvähennys, verovähennykset, verovapautukset, verohyvitykset, verohelpotukset, verolykkäykset)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
b) Tukia eri koulutusrahastoista (kansalliset, alueelliset ja toimialakohtaiset rahastot)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
c) Euroopan unionin koulutustukia (esimerkiksi eri rahastoista)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
d) Valtion tukea (pois lukien yrityksen oppisopimuskoulutukseen myönnetty apu)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
e) Jotain muuta tukea (muun muassa yksityiset säätiöt, laitokset tai henkilöt tai ulkopuoliset yritykset)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

26b/41. Arvioi, paljonko yrityksenne sai edellä valitsemiasi tukia vuonna 2025?

\_\_\_\_\_ €

## OSIO E YRITYKSEN HENKILÖSTÖN OSAAMISEN KEHITTÄMISEN KÄYTÄNNÖT

Seuraavaksi kysytään yrityksenne koulutukseen liittyviä käytäntöjä.

27/41. Onko yrityksessänne **erillinen yksikkö tai henkilö**, joka vastaa henkilöstön osaamisen kehittämisen järjestämisestä?

- Kyllä  
 Ei

28/41. Arvioiko yrityksenne säännöllisesti **henkilöstön taito- ja osaamistarvetta**?

- Kyllä, osana yrityksen suunnitteluprosessia  
 Kyllä, lähinnä henkilöstön vaihtuvuuteen liittyen, mutta ei säännöllisesti  
 Ei

29/41. Millä tavoin yrityksenne yleensä vastaa **tuleviin osaamis- ja taitotarpeisiin**?

	Kyllä	Ei
a) Nykyisen henkilöstön lisäkoulutuksella	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
b) Rekrytoimalla ammattitaitoista henkilöstöä, joilla on jo työssä tarvittava pätevyys ja osaaminen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
c) Rekrytoimalla ja kouluttamalla uutta henkilöstöä	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
d) Yrityksen sisäisillä henkilöjärjestelyillä	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

30/41. **Mitkä taidot tai osaamisalueet** ovat mielestäsi tärkeitä yrityksessänne lähivuosien aikana?

	Kyllä	Ei
a) Yleiset tietotekniset taidot	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
b) Ammattimainen IT-osaaminen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
c) Esimies- ja johtamistaidot	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

	Kyllä	Ei
d) Tiimi-, ryhmä- ja projektityötaidot	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
e) Asiakastyö (esimerkiksi vuorovaikutus-, myynti- ja markkinointityö)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
f) Ongelmanratkaisutaidot	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
g) Hallinto- ja toimistoalan taidot (esimerkiksi laskutus ja taloushallinto)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
h) Vieraan kielen taidot	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
i) Tekniset, käytännölliset tai tehtäväkohtaiset taidot (ammattiin tai työtehtävään liittyvä erityisosaaminen)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
j) Suullisen ja kirjallisen viestinnän taidot	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
k) Matemaattinen osaaminen ja/tai luku- ja kirjoitustaito	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
l) Jokin muu	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

**31/41. Mitkä edellä valitsemistasi osaamisalueista ovat mielestäsi kolme tärkeintä?**

- merkitse 1 tärkeimpään aiheeseen, 2 toiseksi tärkeimpään ja 3 kolmanneksi tärkeimpään
- jos tärkeimpiä aiheita löytyy vain 1-2, merkkää vain 1-2 tärkeintä.

a) Yleiset tietotekniset taidot	<input type="radio"/> 1
	<input type="radio"/> 2
	<input type="radio"/> 3
b) Ammattimainen IT-osaaminen	<input type="radio"/> 1
	<input type="radio"/> 2
	<input type="radio"/> 3
c) Esimies- ja johtamistaidot	<input type="radio"/> 1
	<input type="radio"/> 2
	<input type="radio"/> 3
d) Tiimi-, ryhmä- ja projektityötaidot	<input type="radio"/> 1
	<input type="radio"/> 2
	<input type="radio"/> 3
e) Asiakastyö (esimerkiksi vuorovaikutus-, myynti- ja markkinointi)	<input type="radio"/> 1
	<input type="radio"/> 2
	<input type="radio"/> 3
f) Ongelmanratkaisutaidot	<input type="radio"/> 1
	<input type="radio"/> 2
	<input type="radio"/> 3
g) Hallinto- ja toimistoalan taidot (esimerkiksi laskutus ja taloushallinto)	<input type="radio"/> 1
	<input type="radio"/> 2
	<input type="radio"/> 3
h) Vieraan kielen taidot	<input type="radio"/> 1
	<input type="radio"/> 2
	<input type="radio"/> 3
i) Tekniset, käytännölliset tai tehtäväkohtaiset taidot (ammattiin tai työtehtävään liittyvä erityisosaaminen)	<input type="radio"/> 1
	<input type="radio"/> 2
	<input type="radio"/> 3

j) Suullisen ja kirjallisen viestinnän taidot	<input type="radio"/> 1 <input type="radio"/> 2 <input type="radio"/> 3
k) Matemaattinen osaaminen sekä luku- ja kirjoitustaito	<input type="radio"/> 1 <input type="radio"/> 2 <input type="radio"/> 3
l) Jokin muu	<input type="radio"/> 1 <input type="radio"/> 2 <input type="radio"/> 3

**32/41. Tekeekö yrityksenne yleensä **suunnitelman** henkilöstön osaamisen kehittämiseksi?**

- Kyllä  
 Ei  
 En osaa sanoa

**33/41. Onko yrityksellänne yleensä vuosittainen **budjetti** henkilöstön osaamisen kehittämiseksi?**

- Kyllä  
 Ei  
 En osaa sanoa

**34/41. Onko yrityksenne mukana **työntekijäpuolen kanssa tehdyssä sopimuksessa**, johon henkilöstön osaamisen kehittäminen yleensä sisältyy?**

- tarkoitetaan kansallisia, alueellisia ja alakohtaisia sopimuksia, esimerkiksi työehtosopimuksessa voidaan sopia henkilöstön kehittämiseen liittyvistä tavoitteista ja rahoituksesta.

- Kyllä  
 Ei  
 En osaa sanoa

**35/41. Onko yrityksessänne työnantajan ja henkilöstön edustajista koostuva **yhteistoimintaelin** (esimerkiksi yhteistyökomitea tai yhteistyötoimikunta)?**

Kyllä

Ei

**36/41. Onko tämä yhteistoimintaelin mukana seuraavissa yrityksen henkilöstön kehittämistä koskevissa asioissa?**

	Kyllä	Ei
a) Koulutuksen tavoitteiden asettaminen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
b) Koulutukseen osallistuvien valintakriteerien määrittely	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
c) Koulutusmuodon määrittely (esimerkiksi sisäinen tai ulkoinen koulutus, kurssimuotoinen opiskelu tai muulla tavoin tapahtuva opiskelu)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
d) Koulutuksen aihe- ja sisältö	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
e) Koulutuksen rahoitus	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
f) Ulkoisen koulutuksen järjestäjien valinta	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
g) Koulutustulosten arviointi	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

**37/41. Arvioiko yrityksenne yleensä henkilöstön osaamisen kehittämisen tuloksia?**

Kyllä, kaiken osaamisen kehittämisen osalta

Kyllä, vain osan

Ei arvioida

**38/41. Mitä menetelmiä tai välineitä yrityksenne käyttää arvioinnissa?**

	Kyllä	Ei
a) Koulutukseen osallistuneille todistus	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
b) Palautekysely koulutukseen osallistuneille	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
c) Koulutukseen osallistuneiden työssä suoriutumisen arviointi koulutuksen jälkeen suhteessa koulutuksen tavoitteisiin	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
d) Koulutuksen vaikutusten arviointi esimerkiksi osaston tai koko yrityksen toimintaan?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

**39/41. Rajoittiko tai estikö jokin seuraavista syistä henkilöstön osaamisen kehittämistä yrityksessä vuonna 2025?**

	Kyllä	Ei
a) Yrityksellä ei ollut koulutustarpeita (henkilöstön osaaminen ja pätevyys vastasivat yrityksen tarpeita)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
b) Yritys pyrki ensisijassa rekrytoimaan henkilöitä, joilla on jo työssä tarvittava osaaminen ja pätevyys	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
c) Yrityksellä oli vaikeuksia arvioida henkilöstön kehittämisen tarpeita	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
d) Yritykselle sopivaa kurssimuotoista koulutustarjontaa ei ollut saatavilla	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
e) Kurssimuotoisen opiskelun korkeat kustannukset	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
f) Henkilön ammatillisen peruskoulutuksen järjestämistä muulle kuin yrityksen palkkaamalle henkilöstölle esimerkiksi oppisopimuskoulutuksena	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
g) Yrityksen merkittävä panostus henkilöstön kehittämiseen edellisinä vuosina	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
h) Henkilöstön työkiireet ja ajan puute	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
i) Jotkin muut syyt	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

**OSIO F OPPISOPIMUSKOULUTUS**

Seuraavaksi kysytään tietoja oppisopimuskoulutuksesta.

Oppisopimuskoulutuksella tarkoitetaan tutkintoon, tutkinnon osaan tai sitä pienempään osaan johtavaa ammatillista koulutusta, jossa koulutettava opiskelee päätoimisesti. Koulutukseen liittyy yleensä palkallinen ohjattu työnteko tai työharjoittelu yrityksessä.

**40/41. Oliko yrityksessänne oppisopimuskoulutettavia vuonna 2025? \***

Kyllä

Ei

**41/41. Miksi yrityksenne tarjoaa oppisopimuskoulutusta?**

	Kyllä	Ei
a) Saamme osaavia ja päteviä työntekijöitä yrityksen tarpeisiin	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
b) Työllistämme parhaita koulutettavia oppisopimuskoulutuksen jälkeen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
c) Vältämme huonoja tai epäonnistuneita ulkoisia rekrytointeja	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
d) Hyödynnämme koulutettavien kykyjä ja osaamista jo koulutusaikana	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
e) Jokin muu syy	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

**Kiitos osallistumisesta tiedonkeruuseen! Keräämme palautetta lomakkeiden vastaajaystävällisyyden parantamiseksi.**

**Kuinka paljon kului aikaa vastaamiseen tarvittavien tietojen hankintaan ja työstämiseen ennen lomakkeen varsinaista täyttämistä?**

***Laske kaikkien osallistuneiden käyttämä aika.***

Tuntia \_\_\_\_\_

Minuuttia \_\_\_\_\_

**Kuinka paljon aikaa kului kyselylomakkeen varsinaiseen täyttämiseen?**

Tuntia \_\_\_\_\_

Minuuttia \_\_\_\_\_

**Koitko vastaamisen edellä täyttämässäsi kyselyssä:**

- Hyvin työlääksi
- Melko työlääksi
- Ei vaivattomaksi, eikä työlääksi
- Melko vaivattomaksi
- Hyvin vaivattomaksi

**Alla olevaan vastauskenttään voit vapaasti antaa palautetta ja kehitysehdotuksia esimerkiksi:**

- kyselyn sisällöstä
- ohjeista
- asiakaspalvelusta

- kyselyn teknisestä toteutuksesta
- muista vastaamiseen tai lomakkeeseen liittyvistä asioista

---

---

---

---

---

Saat koosteen vastauksistasi painettuasi Lähetä-painiketta.