

Lediga arbetsplatser och rekrytering på arbetsställen - Frågeformulär

I undersökningen utreds arbetsställets lediga arbetsplatser, sökning och anställning av personal samt upplevda rekryteringssvårigheter. I början av blanketten kontrolleras och kompletteras arbetsställets namn, adress, telefonnummer, näringsgren och kontaktpersonens uppgifter.

Del 1. Bakgrundsinformation

A.

Hur många anställda har Ni på Ert arbetsställe för närvarande, när ordinarie och visstidsanställda arbetstagare beaktas (räkna inte med personer som avlönats med Arbetskraftsbyråns anställningsstöd, oavlönade praktikanter och hyrd arbetskraft)?

Om det är fråga om personaluthyrningsföretag: Ange separat de anställda som arbetar på ert kontor och de som hyrs ut åt kunder.

_____ antalet personer som finns på lönelistorna

B.

Har antalet anställda varierat över 10 % upp- eller nedåt under de senaste 12 månaderna?

1. Ja
2. Nej
3. Kan inte säga

C. (Om B=1)

Vilket var det genomsnittliga antalet anställda vid Ert arbetsställe under de senaste 12 månaderna?

D.

Finns det på Ert arbetsställe arbetskraft som anställts eller hyrs från utlandet i ordinarie eller visstids anställningsförhållande?

1. Anställts
2. Hyrts
3. Både anställts och hyrts
4. Nej

E. (Om D=1 eller D=3)

Hur många anställda?

F. (Om D=2 eller D=3)

Hur många hyrda anställda?

G.

Har personer vars modersmål är något annat än finska eller svenska rekryterats under de senaste 12 månaderna på Ert arbetsställe?

1. Ja
2. Nej
3. Kan inte säga

H. (Om G=1)

Hur många personer?

I.

Vilket av följande alternativ betecknar ägarformen i Ert företag:

1. Privat företag
2. Kommun eller samkommun
3. Kommunalt bolag eller affärsverk
4. Staten
5. Statligt bolag eller affärsverk
6. Organisation, förening eller stiftelse
7. Något annat?

Kooperativa sammanslutningar (t.ex. handelslag och andelsbanker) räknas här till privata företag.

J. (Frågas av arbetsställen som sysslar med arbetsförmedling, bemanning och andra personalrelaterade tjänster)

Enligt registeruppgifterna är Ert arbetsställes näringsgren arbetsförmedling, bemanning och andra personalrelaterade tjänster. Ännu för att säkerställa, sysslar Ert arbetsställe med uthyrning av arbetskraft?

1. Ja
2. Nej

Del 2. Sökning av arbetstagare under de senaste 12 månaderna

I intervjun frågas om sökning av arbetskraft och svårigheter i anknytning till detta. Dessutom frågas om lediga arbetsplatser 1.3. / 1.6. / 1.9. / 1.12.

A.

Har Ni sökt arbetstagare för **ordinarie anställningsförhållande** utanför det egna arbetsstället under de senaste 12 månaderna?

1. Ja
2. Nej

B. (Om A=1)

Hur många **ordinarie anställda** har Ni sökt utanför arbetsstället under de senaste 12 månaderna?

C. (Om A=1)

Var det svårt att få de ordinarie arbetstagare Ni sökte?

1. Ja
2. Nej
3. Kan inte säga

D. (Om C=1)

Lyckades Ni ändå anställa det antal ordinarie arbetstagare som Ni sökte?

1. Ja
2. Nej (inte alla)

E. (Om D=2)

Hur många ordinarie vakanser besattes inte (personer fick Ni inte)?

F.

Har Ni sökt **visstidsanställda**, t.ex. vikarier eller sommarjobbare, utanför arbetsstället under de senaste 12 månaderna?

1. Ja
2. Nej
3. Kan inte säga

G. (Om F=1)

Hur många **visstidsanställda** har Ni sökt utanför arbetsstället under de senaste 12 månaderna **för anställningsförhållande på minst en vecka?**

H. (Om F=1)

Hur många **visstidsanställda** har Ni sökt utanför arbetsstället under de senaste 12 månaderna **för anställningsförhållande på mindre än en vecka?**

I. (Om F=1)

Var det svårt att få de visstidsanställda Ni sökte?

1. Ja
2. Nej
3. Kan inte säga

J. (Om I=1)

Lyckades Ni ändå anställa det antal arbetstagare på viss tid som Ni sökte?

1. Ja
2. Nej (inte alla)

K. (Om J=2)

Hur många platser på viss tid tillsattes inte (personer fick Ni inte)?

Del 3. Rekryteringsproblem under de senaste 12 månaderna

Om Ni inte hade några svårigheter att rekrytera ordinarie eller visstidsanställda, gå till del 4.

Följande frågor gäller alla de ordinarie och visstidsplatser som Ni haft problem att få anställda till under de senaste 12 månaderna.

Hur mycket bidrog följande orsaker till att det var svårt att få arbetstagare:

A.

Bristfällig grundutbildning för yrket?

1. Inte alls
2. Rätt lite
3. I viss mån

4. Mycket
5. Kan inte säga

B.

Bristfällig arbetserfarenhet för yrket?

1. Inte alls
2. Rätt lite
3. I viss mån
4. Mycket
5. Kan inte säga

C.

Bristfälliga sociala färdigheter?

1. Inte alls
2. Rätt lite
3. I viss mån
4. Mycket
5. Kan inte säga

D.

Bristfälliga språkkunskaper?

1. Inte alls
2. Rätt lite
3. I viss mån
4. Mycket
5. Kan inte säga

E. (Om D=2,3,4)

Vilket/vilka språk?

1. finska
2. svenska
3. engelska
4. ryska
5. tyska

6. franska
7. spanska
8. något annat?

F.

Bristande initiativförmåga, arbetsmotivation och inlärningsförmåga el. dyl.?

1. Inte alls
2. Rätt lite
3. I viss mån
4. Mycket
5. Kan inte säga

G.

Annan bristande förmåga som krävs för yrket?

T.ex. inget körkort eller hygienpass.

1. Inte alls
2. Rätt lite
3. I viss mån
4. Mycket
5. Kan inte säga

H.

Orsaker som gäller arbetstiden?

Deltidsarbete, tillfälligt arbete, skiftarbete el. dyl.

1. Inte alls
2. Rätt lite
3. I viss mån
4. Mycket
5. Kan inte säga

I.

Orsaker som gäller arbetsresan eller arbetsställets läge?

1. Inte alls
2. Rätt lite

3. I viss mån
4. Mycket
5. Kan inte säga

J.

Orsaker som gäller lönen?

1. Inte alls
2. Rätt lite
3. I viss mån
4. Mycket
5. Kan inte säga

K.

Andra orsaker förknippade med branschen, arbetets natur eller arbetsplatsen?

Yttre orsaker som inte beror på den arbetssökande, t.ex. branschen lockar inte, det är svårt att få arbetstagare att binda sig osv.

1. Inte alls
2. Rätt lite
3. I viss mån
4. Mycket
5. Kan inte säga

Följande frågor frågas, om Ni inte lyckades anställa det antal arbetstagare som Ni sökte.

Om Ni fått alla ordinarie och visstidsanställda arbetstagare Ni sökte, gå till del 4.

L.

Till vilka yrkesgrupper fick Ni inte nya arbetstagare? Ange högst de 6 viktigaste yrkena/yrkesgrupperna.

Anteckna yrkets/yrkesgruppens namn i klartext och välj lämplig kod.

Första yrke/yrkesgrupp

Andra yrke/yrkesgrupp

Tredje yrke/yrkesgrupp

Fjärde yrke/yrkesgrupp

Femte yrke/yrkesgrupp

Sjätte yrke/yrkesgrupp

Del 4. Tillsättande av platser under de senaste 3 månaderna

Följande frågor gäller de tillsatta platser, för vilka Ni sökt anställda utanför arbetsstället.

A.

Har det på Ert arbetsställe under de 3 senaste månaderna tillsatts **en ordinarie arbetsplats**, för vilken Ni sökt arbetstagare utanför eget arbetsställe?

1. Ja
2. Nej

B.

Har det på Ert arbetsställe under de senaste 3 månaderna tillsatts **en arbetsplats på viss tid**, för vilken Ni sökt arbetstagare utanför eget arbetsställe?

1. Ja
2. Nej

Om inget ordinarie jobb eller visstidsjobb har tillsatts på ert arbetsställe, gå till del 5.

Följande frågor gäller den ordinarie arbetsplats eller visstidsarbetsplats som senast tillsatts på arbetsstället och till vilken man sökt anställda utanför arbetsstället.

C.

Vilket yrke eller vilken yrkesgrupp var det fråga om?

Anteckna yrkets/yrkesgruppens namn i klartext och välj lämplig kod.

D.

Den senast besatta arbetsplatsen gällde:

1. Anställning för viss tid
2. Fast anställning?

E. (Om D=1)

För hur lång tid blev arbetsplatsen besatt?

1. Under en månad
2. 1 månad - under 3 månader
3. 3 månader - under 6 månader
4. 6 månader - under 12 månader
5. Minst 12 månader

F.

Var det fråga om anställning:

1. På heltid
2. På deltid
3. Någon annan arbetstid, t.ex. arbete med provision eller på företagarbasis?

G.

Vilken var den viktigaste orsaken till rekryteringen, till att en arbetsplats skulle besättas?

1. Föregångaren gick i pension
2. Föregångaren flyttade till ett annat arbete
3. Föregångaren bytte arbetsuppgifter inom arbetsplatsen
4. Ett vikariat besattes
5. En ny post besattes
6. Det behövdes ytterligare personal
7. Någon annan orsak
8. Kan inte säga

H.

Då Ni besatte posten, vilka av följande kanaler använde Ni? Ange alla kanaler som Ni använde Er av.

1. Ni lade ut jobbet på arbets- och näringsbyråns (tidigare arbetskraftsbyråns) elektroniska tjänst te-palvelut.fi (tidigare mol.fi)?
2. Ni satte in en annons i tidning?
3. Ni informerade egen personal om platsen?
4. Ni tog kontakt med tidigare anställda eller sökande, eller använde andra personliga kontakter?

5. Ni använde läroanstalters rekryteringstjänster?
6. Ni anmälde platsen på Era internet-sidor?
7. Ni använde tjänster förmedlade av någon förening eller organisation?
8. Ni anlidade privata företag för uthyrning eller rekrytering av arbetskraft (t.ex. Manpower, Eilakaisla, Adecco, Ekstraajat, HR-Yhtiöt)?
9. Ni använde de kanaler som erbjuds av sociala medier, såsom LinkedIn och Facebook?
10. Ni använde andra tjänster på internet (t.ex. Uranus, Monster, NetJobs, Studentwork osv.)?
11. Ni använde andra kanaler (t.ex. Kommunrekry.fi, Valtiolle.fi, Sacrista, anslagstavlan osv.)?
12. Ni informerade inte alls om platsen (t.ex. anställda tog på eget initiativ kontakt med arbetsgivaren)?

I.

Vilken kanal ansåg Ni hade den största betydelsen för att posten kunde besättas?

J.

Var den person som valdes omedelbart före detta:

1. Anställd
2. Arbetslös
3. Utexaminerad från någon läroanstalt
4. Gick han/hon som bäst i skola eller studerade han/hon
5. Inte i arbete och inte arbetslös (moderskaps-/föräldraledig, i hemarbete, beväring eller civiltjänstgörare)
6. Kan inte säga?

Del 5. Lediga arbetsplatser

A.

Fanns det lediga arbetsplatser på Ert arbetsställe dd.mm? (den första dagen i den sista månaden i kvartalet: 1.3., 1.6., 1.9. eller 1.12.) Beakta också jobb som tillsätts med inhyrd personal.

Om det är fråga om personaluthyrningsföretag: Beakta här både personal vid Ert eget kontor och hyrda arbetstagare.

1. Ja
2. Nej

Om det inte fanns lediga jobb, gå till del 6.

Nu utreder vi de arbetsplatser som var lediga i början av mars/juni/september/december och för vilka Ni sökt anställda utanför arbetsstället. Frågorna gäller den första dagen i den sista månaden av kvartalet.

Om det är fråga om personaluthyrningsföretag: Personer som finns i Ert register över arbetssökande men inte har ett arbetsavtal räknas också till dem som är utanför arbetsstället.

B. (Frågas bara av personaluthyrningsföretag)

Hur många lediga arbetsplatser för hyrda arbetstagare (uppdrag av kundföretag) hade Ert arbetsställe dd.mm.?

Bara platser till vilka har sökts (också) andra än sådana som redan har ett arbetsavtal med Ert företag. Inte anställningsförhållanden kortare än 1 månad.

C.

Hur många lediganslagna arbetsplatser hade Ert arbetsställe sammanlagt dd.mm. (1.3., 1.6., 1.9. eller 1.12.)?

Om det är fråga om personaluthyrningsföretag: Hur många lediga arbetsplatser fanns det sammanlagt vid Ert arbetsställe dd.mm. (1.3., 1.6., 1.9. eller 1.12.), då bara personal som söks till Ert eget kontor (inte hyrda arbetstagare) räknas?

Om det är fråga om personaluthyrningsföretag, följande frågor gäller de lediga arbetsplatser (C) till vilka söktes arbetstagare till Ert eget kontor.

Härefter kommer separata frågor för dem som bara har en ledig arbetsplats och dem som har flera lediga arbetsplatser.

D. (Om C=1)

Har Ni anmält den här lediganslagna arbetsplatsen till Arbets- och näringsbyrån (TE-tjänster)?

1. Ja
2. Nej
3. Kan inte säga

E. (Om C>1)

Hur många av de här lediga arbetsplatserna har Ni anmält till Arbets- och näringsbyrån (TE-tjänster)?

F. (Om C=1. Frågan ställs inte till personaluthyrningsföretag)

Söktes till den här lediga arbetsplatsen dd.mm. hyrda arbetstagare?

1. Ja
2. Nej

G. (Om C>1 Frågan ställs inte till personaluthyrningsföretag)

Till hur många av dessa lediga arbetsplatser söktes dd.mm. hyrda arbetstagare?

H. (Om C=1)

Till vilket yrke sökte Ni arbetstagare utanför arbetsstället dd.mm?

Anteckna yrkets/yrkesgruppens namn i klartext och välj lämplig kod.

I. (Om C>1)

Till vilka yrken sökte Ni mest arbetstagare utanför arbetsstället dd.mm?

Anteckna yrkets/yrkesgruppens namn i klartext och välj lämplig kod. Anteckna högst 6 till antalet mest allmänna yrken/ grupper.

1: Första yrke / yrkesgrupp

Hur många platser var obesatta (i detta yrke)?

2: Andra yrke / yrkesgrupp

Hur många platser var obesatta (i detta yrke)?

3: Tredje yrke/yrkesgrupp

Hur många platser var obesatta (i detta yrke)?

4: Fjärde yrke/yrkesgrupp

Hur många platser var obesatta (i detta yrke)?

5: Femte yrke/yrkesgrupp

Hur många platser var obesatta (i detta yrke)?

6: Sjätte yrke/yrkesgrupp

Hur många platser var obesatta (i detta yrke)?

J. (Om C=1)

Var den här lediganslagna platsen utan ordinarie anställd i början av månaden?

1. Ja
2. Nej

K. (Jos C>1)

På hur många av alla ovannämnda lediganslagna arbetsplatser fanns det ingen ordinarie anställd i början av månaden?

L. (Om J=1 eller K=1)

Har Ni planerat att besätta den här lediganslagna platsen först i ett senare skede?

1. Ja
2. Nej

M. (Om K>1)

Hur många av dessa platser utan ordinarie anställd planerar Ni att besätta först i ett senare skede?

N. (Om C=1)

Har Ni för avsikt att besätta arbetsplatsen på visstid?

1. Ja

2. Nej

O. (Om C>1)

Och hur många av arbetsplatserna som var lediga i början av mars/juni/september/december har Ni för avsikt att besätta på visstid?

P. (Om C=1)

Var arbetsplatsen på deltid?

1. Ja
2. Nej

Q. (Om C>1)

Hur många av arbetsplatserna som var lediga i början av mars/juni/september/december var på deltid?

R. (Om C=1)

Har Ni haft svårigheter att tillsätta den här platsen som var ledig i början av mars/juni/september/december?

1. Ja
2. Nej

S. (Om C>1)

Hur många arbetsplatser var det svårt att besätta?

Del 6. Arbetsställets planer för de kommande 12 månaderna

A.

Uppskatta om antalet anställda på Ert arbetsställe minskar eller ökar under de följande 12 månaderna eller är antalet oförändrat?

1. Minskar
2. Oförändrat
3. Ökar
4. Kan inte säga

B. (Om A=3)

Till vilka yrken tänker Ni anställa arbetstagare?

Anteckna två mest allmänna/viktigaste yrken/ grupper. Anteckna yrkets/yrkesgruppens namn i klartext och välj lämplig kod.

Första yrke / yrkesgrupp

C. (Om A=3)

Hur svårt blir det för Er att få anställda till det här yrket under de kommande 12 månaderna? Uppskattar Ni att det blir:

1. Lätt
2. Rätt så svårt
3. Mycket svårt?

D. (Om A=3)

Finns det andra yrken Ni tänker anställa arbetstagare till?

1. Ja
2. Nej

E. (Om D=1)

Andra yrke / yrkesgrupp

Anteckna yrkets/yrkesgruppens namn i klartext och välj lämplig kod.

F.

Är tillgången på yrkeskunnig arbetskraft ett hinder för en ökning av antalet anställda (mer än planerat)?

1. Ja
2. Nej

G. (Om F=1)

Om ni kunde vara säkra på tillgången på yrkeskunnig arbetskraft, hur många personer skulle ni ytterligare rekrytera inom en snar framtid?

Tack för Er medverkan. Vill Ni ytterligare säga något om den här undersökningen eller om Arbetskraftsbyråns tjänster? _____